



## Rekryteringspolicy

Koncernövergripande policy för rekrytering

Fastställd av regionfullmäktige  
Framtagen av regionstyrelseförvaltningen  
Datum 2026-06-15  
Ärendenr RS 2026/585  
Version [1.0]

## Rekryteringspolicy

### Innehåll

|                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 1. Inledning.....                   | 2 |
| 2. Mål och syfte .....              | 2 |
| 4. Integritet och dataskydd .....   | 2 |
| 5. Uppföljning och revidering ..... | 2 |
| 6. Ansvar .....                     | 2 |

## 1. Inledning

Region Gotland och dess helägda bolag arbetar enligt kompetensbaserad rekryteringsmetod som syftar till att se varje persons kompetens och därmed motverka diskriminering och jäv. Denna rekryteringspolicy är ett viktigt styrdokument för att Region Gotland och dess helägda bolag ska arbeta på samma sätt. En transparent och kvalitets- och rättssäker rekryteringsprocess är en förutsättning för att Region Gotland och dess bolag ska lyckas rekrytera rätt medarbetare men även för att stärka förtroende för Region Gotlands rekryteringsarbete. Som komplement till policyn finns en riktlinje för rekrytering som konkretiserar processen.

## 2. Mål och syfte

Målet med ett koncernövergripande styrdokument för rekrytering är att minska risken för felrekrytering. Ett enhetligt, transparent, rättssäkert och kompetensbaserat arbetssätt syftar till att säkerställa ett kvalitativt arbetssätt inom hela koncernen. Policyn kompletteras av tillhörande riktlinjer och rutiner samt policy för kontroller och dess tillhörande riktlinje.

## 3. Tillämpningsområde

Policyn gäller för alla rekryteringar inom Region Gotland och dess helägda bolag. Den riktar sig till:

- Chefer
- HR
- Övriga funktioner som deltar i rekryterings- och anställningsprocessen

## 4. Integritet och dataskydd

All hantering av personuppgifter i samband med rekrytering ska ske i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning. Endast uppgifter som är nödvändiga för rekryteringsbeslutet får behandlas, och uppgifterna ska skyddas mot obehörig åtkomst.

## 5. Uppföljning och revidering

Efterlevnaden av denna policy ska följas upp inom ramen för Region Gotlands ordinarie styrning och uppföljning. Policyn ska ses över vid behov, exempelvis vid förändringar i lagstiftning, organisation eller riskbild.

## 6. Ansvar

- Regionfullmäktige beslutar om rekryteringspolicy
- Regionstyrelsen beslutar om rekryteringsprocess - riktlinje för rekrytering.
- Varje bolagsstyrelse/regionstyrelse/nämnd ansvarar för att policyn och riktlinjen implementeras och efterlevs i det egna bolaget/organisationen.

---

*Denna policy kompletteras av riktlinjer och rutiner som beskriver hur rekrytering ska genomföras i praktiken.*