

RS AU § 189 En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla

Ärendenummer: RS 2025/1237

Arbetsutskottets beslut

- Ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande.

Sammanfattning

Region Gotland befinner sig i ett strukturellt skede där både demografiska och arbetsmarknadsmässiga förändringar ställer nya krav på effektiv kompetensförsörjning, social inkludering och minskad arbetsmarknadsexkludering. Samtidigt rapporterar arbetsgivare återkommande rekryteringssvårigheter medan grupper med svag arbetsmarknadsförankring fortsatt står långt ifrån arbetsmarknaden.

I detta sammanhang har Gotland Forward, Finsam Gotland och regionala verksamheter som Jobbvägen och Matcha kompetensen utvecklat evidensbaserade och målgruppsanpassade arbetssätt för ökad etablering. Rapporten sammanställer lärdomar och analyserar fyra organisatoriska scenarier för genomförandet av framtidens arbetsmarknadspolitik på Gotland, med fokus på målgrupp, genomförande, samverkan och hållbarhet.

Fyra organisatoriska scenarier presenteras:

- 1) Egen regi i ordinarie förvaltningsstruktur.
- 2) Egen regi med IOP-baserad komplettering.
- 3) Komplementärt kommunalt arbetsmarknadsbolag
- 4) Samägt arbetsmarknadsbolag mellan Region Gotland och näringslivet.

Scenario 2 – där ordinarie kommunal arbetsmarknadsverksamhet kombineras med idéburet offentligt partnerskap – bedöms som det enklaste genomförbara, mest träffsäkra och inkluderande alternativet på kort sikt. Scenario 4 – ett samägt arbetsmarknadsbolag med näringslivet – bedöms som den långsiktigt mest systemförändrande lösningen med högst potential till strukturell träffsäkerhet och verksamhetsmässig skaleffektivitet.

Regionstyrelseförvaltningen föreslår därför att scenario 2 antas som färdväg när projekt Gotland Forward avslutas, med en tydlig politisk inriktning mot scenario 4. På så vis kan fungerande metoder överföras till permanent struktur, samtidigt som en stegvis rörelse mot ett mer integrerat och inkluderande arbetsmarknadssystem inleds.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen bedömer att en stegvis implementering av scenario 2 i form av offentlig huvudstruktur med kompletterande idéburet offentligt partnerskap utgör det enklast genomförbara och mest träffsäkra alternativet i

nuläget. Detta möjliggör att dokumenterat effektiva metoder från Gotland Forward kan permanentas med bibehållen målgruppsrelevans och arbetsgivarlogik.

På lång sikt rekommenderas en rörelse mot scenario 4, vilket möjliggör ett mer sammanhållet system där Region Gotland och näringslivet tillsammans utvecklar en långsiktigt hållbar arbetsmarknadsstruktur med ökad verkningsgrad, träffsäkerhet och flexibilitet. Denna modell svarar också mot de krav som följer av strukturella arbetsmarknadsutmaningar såsom långtidsarbetslöshet, ungdomsarbetslöshet, utbildningsdiskrepanser och segregationsmönster.

Bedömning av konsekvenser i tvärperspektiv

1. Rättslig grund/rättsligt perspektiv

Föreslagna genomförandeformer bedöms vara förenliga med gällande lagstiftning. IOP förutsätter ömsesidighet och att konkurrens saknas. Ett bolag kräver anpassning till kommunalrätt och upphandlingsregler.

2. Ekonomiskt perspektiv

Bedömningen är att scenario 2 kan genomföras med förstärkt metodresurs. Scenario 4 kräver initial investering men har långsiktig potential till ökad samhällsekonomisk utväxling och minskad belastning på försörjningssystemen

3. Barnperspektiv

Insatser som Jobbvägen Södra har indirekta men positiva effekter på barns livsvillkor genom minskad social exkludering, förbättrad föräldraförankring i arbetslivet och minskat biståndsberoende.

4. Jämställdhetsperspektiv

Anpassade insatser som möter individers specifika etableringshinder bidrar till en mer jämställd arbetsmarknad.

5. Landsbygdssäkring/geografiskt perspektiv

Genom en formalisering av Jobbvägen Södra vid fler orter (Hemse, Visby och Slite) ökar den geografiska tillgången till dessa insatser.

6. Klimat och miljöperspektiv

Ej aktuellt.

Ärendets behandling under mötet

Ärendet föredras av Jim Enström, strateg, regionstyrelseförvaltningen.

Ordförande föreslår att ärendet överlämnas till regionstyrelsen utan eget yttrande med hänvisning till möjlighet att ytterligare fördjupa sig i frågan.

Ordförande ställer proposition på eget yrkande och finner att det bifalls.

Beslutsunderlag

Rapport: En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla
Regionstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2025-05-20