

Mottagare  
Regionstyrelsen

## Samlingsärende Ungdomsledarpriset 2025

### Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsberedningen föreslår regionstyrelsen att utse 2025 års mottagare av Ungdomsledarpriset.

---

### Sammanfattning

Till årets ungdomsledarpris inkom totalt 26 nomineringar gällande 22 personer. Två personer har nominerats fyra respektive två gånger (Sandra Ruthström, P18 IK, resp. Henrik Edwall, Endre IF). I två nomineringar var det flera personer som nominerades gemensamt men eftersom priset inte kan delas mellan flera valde de som nominerade en person bland de namn som skickats in (Sandra Ruthström, P18 IK, resp. Susanne Welin Berger, Östergarns IK). En person kan inte väljas eftersom han enligt uppgift är en arvoderad tränare (Jörgen Borg, Visby Tennisklubb).

Ungdomsledarpriset ska gå till en ideellt arbetande ledare inom föreningsdriven ungdomsverksamhet. Vinnaren utses av regionstyrelsen och delas ut på efterföljande regionfullmäktige varje år.

### Ärendebeskrivning

Ungdomsledarpriset i nuvarande form antogs av kommunfullmäktige år 2004. Priset utdelas till en ideellt arbetande ledare inom föreningsdriven ungdomsverksamhet och kan inte delas med flera. Priset kan erhållas en gång. Berättigad att söka är privatperson, förening eller distriktsorganisation.

De bedömningskriterier som finns för ungdomsledarpriset är att kandidaten ska ha lagt ned ett omfattande ideellt arbete som ungdomsledare. Vidare ska kandidaten ha medverkat till att föreningen, eller organisationen, fått en effektivare och utökad verksamhet sett i relation till dess möjligheter. Slutligen ska kandidaten vara ett mycket gott föredöme och ha mycket goda ledaregenskaper.

Ungdomsledarpriset består av en prissumma om 10 000 kronor och ett diplom. Pristagare utses av regionstyrelsen på förslag av kultur- och fritidsberedningen. Kultur- och fritidsberedningen tar fram ett förslag utifrån de nomineringar som inkommit från allmänheten. Ungdomsledarpriset delas ut under regionfullmäktiges efterföljande sammanträde.

De tio senaste åren har vinnarna representerat en bredd av gotländskt

föreningsliv:

2024: Mikael Nilsson, RBU Gotland

2023: Ilse Vuijsters Hammarström, Visby Judoklubb

2022: Oskar Stillman, Visby Atletklubb

2021: Stefan Nilsson, Visby Scoutkår

2020: Ann-Charlotte Dahl, Visborgs Orienteringsklubb

2019: Jessica Hermansson, IK Graip

2018: Lisa Berg, Dykarklubben Bottenskraparna

2017: Fredrik Godman, Visby-Roma Hockey

2016: Lena Nordahl, Kyrkans Ungdom, Dalhem

2015: Markus Wahlgren, IFK Visby

### **Bedömning**

Förvaltningen har utlyst 2025 års Ungdomsledarpris genom annonsering i lokal media, spridning av film om föregående års pristagare på hemsida och i sociala medier samt utskick till föreningar via Region Gotlands föreningsregister.

Förvaltningen har detta år mottagit 26 nomineringar vilket är fler än föregående år.

### **Beslutsunderlag**

Inkomna nomineringar, se bilaga "Nominering till Ungdomsledarpriset 2025" nedan.

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark  
Regiöndirektör

Angelica Andersson Fihn  
Avdelningschef kultur och fritid

## **Bilaga: Nomineringar till Ungdomsledarpriset 2025**

Nomineringarna presenteras i den ordning de inkommit till Region Gotland med undantag för de som är nominerade flera gånger, där presenteras nomineringarna efter varandra. Totalt har 26 nomineringar inkommit gällande 22 personer. Två personer har nominerats fyra respektive två gånger (Sandra Ruthström, P18 IK, resp. Henrik Edwall, Endre IF). I två nomineringar var det flera personer som nominerades gemensamt men eftersom priset inte kan delas mellan flera valde de som nominerade en person bland de namn som skickats in (Sandra Ruthström, P18 IK, resp. Susanne Welin Berger, Östergarns IK). En person kan inte väljas eftersom han enligt uppgift är en arvoderad tränare (Jörgen Borg, Visby Tennisklubb).

### **Nominerade**

- Vide Björman Köhler, Dalhem IF
- Teodor Molin, Visby Atletklubb
- Mikael Persson, FC Gute
- Linus Stuxberg, GMF Speedwayklubb
- Henrik Edwall, Endre IF (två nomineringar)
- Sandra Ruthström, FC Gute (fyra nomineringar)
- Mikaela Rönnbäck, Visborgs OK
- Susanne Welin Berger, Östergarns IK (samt Olof Thomsson)
- Vilma Hansson, Team Gotland volleyboll
- Frida Lorin, IF Hansa Hoburg
- Elin Schwartz, Visby IF Gute Bordtennisklubb
- Erika Svensson, Dalhem IF
- *Jörgen Borg, Visby Tennisklubb – ej valbar*
- Maritta Arskans, Stånga IF
- Mattias Lindvåg, FC Gute
- Annie Gardell, Visby IF Gute Friidrott
- Jesper Pettersson, Visby-Roma Hockeyklubb Ungdom
- Johan Häglund, FC Gute
- Jesper Forsman, Svaide Roma SOK
- Markus Attlerud, Gotland Padel Club
- Vlad Lupu, Visby Simsällskap
- Sandra Hultberg, Hemse BK

## Motiveringar i sin helhet

**Nominerad:** Vide Björman Köhler (2011), Dalhem IF, allt i allo- ledare, domare, materialare, fixare på IP

**Uppgiftslämnare:** Bella Nilsson, styrelseledamot i Dalhem IF, lagfysioterapeut samt spelare i damlaget.

### På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?

Vide- en ung kille med engagemang och stort värmande hjärta för ungdomar och aktiva i Dalhem IF. Är alltid villig att hjälpa till och ser alltid föreningens och ungdomars behov och efterfrågan. Han vågar säga det han tycker och vill vara delaktig för allt och alla. Trots sin unga ålder är han redan en mycket omtyckt och stor förebild för både yngre men även äldre för sin öppenhet och positivitet. Hans förmåga att aldrig se några hinder utan möjligheter inspirerar och medför att även fler blir engagerade. Vide är helt enkelt bäst!

### Beskriv den nominerades ledaregenskaper

Vide har ett otroligt engagemang och driv- ser alltid saker med ett helhetsperspektiv och inkludering. Som ledare är han öppen, inbjudande och lyhörd. Genom att utstråla självförtroende och stark tro till andra visar han tydligt och empatiskt vad det innebär att vara en bra ledare. Vide har även mycket fina ledaregenskaper så som att våga ta ansvar och vara ärlig. Tack vare sin passion för alla lag i föreningen tillgodoser han många behov som uppstår.

### På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?

Vide ser hela tiden till föreningens bästa genom att utmana och förändra det som kan bli bättre. Han har nyligen genomfört en projektansökan i syfte att stärka ungdomars närvaro och engagemang i föreningen genom att skicka in bidrag för att göra Dalhem IF mer tillgängligt för ALLA barn och unga i och runt Dalhem-socken. Han tackar alltid ja och ställer upp som domare för våra ungdomslag i alla matcher och gör det med gott omdöme och som förebild. Vide har även nyligen blivit invald till föreningens styrelse- vilket han gör med bravur! Någonting säger att detta bara början på det han själv vill vara med och bidra samt utveckla. Vide är någon som även gör mycket i det tysta i föreningen; alltifrån hjälpa till och renovera köket, ta in material, röja och se till att IP ser bra ut- låt han få den fantastiska uppskattningen som han är så välförtjänt av. Vi behöver fler som Vide i vår värld och framförallt inom idrotten <3

---

**Nominerad:** Teodor Molin (2000), Visby Atletklubb, tränar och tävlar i Visby och i andra städer

**Uppgiftslämnare:** Käthy och Claes Lickander, stolt mormor och morfar

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Teodor är plikttrogen, lugn, målmedveten, och ansvarstagande. Är alkoholfri, tobaksfri och drogfri.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Är ledare och tränar ungdomar 2 kvällar i veckan, med goda resultat och stort intresse av inskrivna ungdomar.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Teodor arbetar heltid som kranlastbilsförare. Ägnar fritiden helt åt träningar och tävlingar i Visby Atletklubb. Det har som ringar på vattnet lockat ungdomar, som varit åskådare vid tävlingar i Atletklubben. Teodor tränar intresserade ungdomar måndag- och onsdagkvällar, med att lyfta tyngder i "stöt och ryck". Detta främjar Visby Atletklubbs framtid att fortsätta, genom en pålitlig ledare och framtida utövare av ungdomar.

---

**Nominerad:** Mikael Persson (1987), FC Gute, föreningsledare parasport

**Uppgiftslämnare:** Jonas Strandell, ledare FC Gute

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Mikael har visat ett enastående engagemang och dedikation i sitt ideella arbete som ungdomsledare.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Mikael besitter mycket goda ledaregenskaper. Han är lyhörd, empatisk och har en naturlig förmåga att motivera och engagera ungdomar. Hans ledarskap har haft en positiv inverkan på både individer och gruppens sammanhållning.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Omfattande ideellt arbete: Mikael har lagt ner otaliga timmar på att stödja och utveckla unga individer inom föreningen, särskilt de med funktionsnedsättningar. Hans insatser har varit ovärderliga för att skapa en inkluderande och stödjande miljö för alla deltagare. Effektivare och utökad verksamhet: Under Mikael's ledning har FC Gute United/Parasport sett en betydande ökning i antalet yngre individer med funktionsnedsättningar som deltar i verksamheten. Han har arbetat aktivt för att förbättra strukturer och processer inom föreningen, vilket har lett till en mer effektiv och utökad verksamhet. Gott föredöme: Mikael är ett mycket gott föredöme för både ungdomar och andra ledare. Hans positiva attityd, tålamod och förmåga att inspirera andra har gjort honom till en uppskattad och respekterad ledare inom föreningen.

---

**Nominerad:** Linus Stuxberg (1997), GMF Speedwayklubb, ungdomsledare

**Uppgiftslämnare:** Fredric Fohlin, ordförande GMF Speedway

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Linus är på plats varje lördag under körbar säsong kl 10 och tar emot ungdomar - medlemmar och icke medlemmar - och hjälper dem att köra speedway i tre timmar. År ut och år in. Dessutom åker han med till fastlandet som lagledare då och då. Han får inget betalt, betalar om han vill ha en grillad korv och hans företag stöttar dessutom föreningen ekonomiskt och gör därmed det möjligt för barn som saknar ekonomiska förutsättningar att vara med och köra. Utan sådana som Linus skulle inte en sport som speedway överleva. Tack Linus Stuxberg!

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Linus är varm och har lätt för att prata med ungdomarna. Omtyckt och lugn.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Föreningen behöver kunniga personer som hjälper till på alla möjliga sätt, och som ungdomsledare är man en av de viktigaste. Han utvecklar verksamheten genom att ställa upp och vara närvarande så ofta. Tack vare Linus kan vi nu ha öppet för barn och ungdomar nästan varje lördag från april till oktober!

---

**Nominerad:** Henrik Edwall (1976), Endre IF, målvaktsutvecklare

**Uppgiftslämnare:** Rina Muttoni

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Att se till ungdomars behov både inom och utanför idrotten och därifrån skapat ett sammanhang för målvakter i blandade åldrar att känna en gemenskap och utveckling tillsammans (som ju är annorlunda än för spelare i ett lag). Hans sätt att etablera något som de kallar Målvaktsakademin där målvakterna får gemensam träning i Endre IF men också bjuda med och besöka andra föreningars målvakter för att på Gotland skapa ett VI är en vinst i sig, men också har han startat upp en minst sagt populär träningsvecka på Gotland för Sveriges målvakter - Goaliecamp! Denna vecka är fylld av träning, lek och kamratskap! Nytt förra året var pass med mentalträning i samarbete med RF-SISUs utbildare där han igen visar på storheten att dela med sig och materialet är tänkt att kunna användas av idrottsrörelsen i stort.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Engagerad, nyfiken, visionär, modig och rolig!

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Han har i samarbete med föreningen skapat möjligheter för målvakter att uppleva gemenskap och utveckling mellan lagen, men också mellan fler föreningar på Gotland och runt om i Sverige. Både genom Goaliecamp men även utbytesresor mellan föreningar i Sverige och här på Gotland, men inte

minst inom Endre IF. Föreningen har sett värdet i hans insatser och med hjälp av Henrik utvecklas också nu spelarakademin för att skapa idrottsmiljöer med möjligheter till liknande utveckling tillsammans i föreningen!

---

**Nominerad:** Henrik Edwall (1974), Endre IF, målvaktstränare

**Uppgiftslämnare:** Sabina Blomér, Endre F10

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Henrik är tränaren som tog sig an den specifika spelaren, målvakten i laget, redan 2020. Genom otaliga träningar oftast inom Endre IF, men även inkluderat övriga innebandyföreningar på Gotland, så har han drillat målvakter och slipat på deras förmågor. Han har utvecklat spelaren i målet till att vara en lagdel oerhört skolad och säker. Han har även skapat ett CAMP på Gotland, där deltagarantalet ständigt ökar och biljetterna till evenemanget tar slut innan de flesta av oss ens hunnit blinka. Han åker med sin målvaktsgrupp till andra föreningar på fastlandet för att utveckla dem som målvakter och personer. I höstas var man i Älvsjö och nu senast åkte man till Täby. Henke själv åker på otaliga resor för att utveckla sig själv i sitt ledarskap och kunnande, och lyckas med sitt sätt att få hit världsmålvakter och SSL:s samt landslagets målvaktstränare. Utveckla campet med mental tränare, kasttränare och andra målvaktsspecifika aktiviteter. Han är ledaren och eldsjelen som varje förening behöver. Och han ser dem alla. Utvecklar. Peppar och pushar! Genom sitt otroliga driv och engagemang så har han även sett till att målvaktstränarutbildningar genomförs på förbunds nivå och stänger inte dörren till andra föreningar utanför Endre. Visby IBK, Hansa och Graip. Älvsjö och Craftstaden (Oskarshamn), samtliga har fått ta del av den outtröttlige och eminente målvaktstränaren Henrik!

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Henke är närvarande och aktiv i sin ledarroll, och är ständigt delaktig i träningar där han hjälper alla lag med deras målvakter. Han strävar alltid att utveckla både individen och målvakten, något som bara är möjligt med hans totala närvaro och dedikation. Han lyckas med sitt sätt att bilda starka band till sina spelare och gör allt för att dem skall utvecklas. Allt från nybörjaren född 2016 till den mer erfarna född 2006. Alla får möta Henke, och Henke möter och ser dem! Alltid med ett leende och pushande ord.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Inom föreningen Endre så är målvaktsakademin, något som alla man talar med, är stolt över. Målvakter kan ibland vara svårt att uppbringa i ett lag, men med ledare som Henke så har föreningen många målvakter som tar stora kliv och bevisar hur väl skolade de är. Egna produkter i föreningens lag i Sveriges högsta serie, målvakter som blir antagna till riks idrottsgymnasium eller blir uttagna till All Star-lag på läger. Endres målvakter är att räkna med, trots att sporten är ganska liten på Gotland och att tjejlagen oftast bara möter jämnåriga

pojklag eller måste åka till fastlandet för att möta tjejlag. Och framförallt säkerställer han att föreningens målvakter i SSL-laget också är delaktiga i träningen med de yngre förmågorna.

---

**Nominerad:** Sandra Ruthström (1993), FC Gute, huvudtränare F10

**Uppgiftslämnare:** Erika Svensson, ledare i samarbetsföreningen Dalhem IF

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Sandra är idealbilden av en ideell ledare. Hon gör alltid det lilla extra för sina ungdomar inom FC Gute, och fotbollen får verkligen all hennes tid! Hon har ett starkt patos, som kombinerat med sin passion, inte väjer sig för att utveckla sina idrottare i den bästa av miljöer. Hon säkerställer att hennes lag verkar i en inspirerande och inkluderande miljö, där varje ungdom får känna sig välkommen och värdefull. För den handlar inte bara om fotboll, det handlar om möjligheten att utveckla tjejernas förmåga att bygga relationer och stärka gemenskapen.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Sandra inspirerar sina spelare genom att motivera dem till att våga, att sträva efter sina personliga mål, men även lagets mål samt att övervinna eventuella hinder som uppkommer på vägen. Genom att dela med sig av sina erfarenheter av livet så ger hon tjejerna möjligheter att hantera eventuella tillfällen då skador uppkommer och man inte kan spela fotboll, men även prestationsrelaterade tankar som ofta kan stå som ett hinder för den enskilde spelaren. Genom tydlig kommunikation, hög närvaro och en empatisk sida fångar hon sitt lag, samtidigt som hon ser varje individs unika behov, på ett beundransvärt sätt!

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Att våga ta steget från något och sedan kliva in i en förening med sitt lag, med en förhoppning på att man reder ut eventuella hinder, som historiskt haft uteslutande pojklag kräver en stark tro på sin väg framåt. En tro som Sandra dessutom lyckats förmedla till sina spelare och deras föräldrar, för att få med dessa på tåget. Hon har dessutom startat ett samarbete med ett jämnårigt flicklag i Dalhem IF, som ger förutsättningar för fler tjejer att vara med på denna resa som precis bara börjat. En inkluderingsprocess som definitivt utvecklar fler fotbollstjejer på Gotland och ger förutsättningar för att vi tillsammans skall behålla tjejer i idrott och stärkas av lagkänsla och ett tillsammans, även över föreningsgränser!

---



**Nominerad:** Sandra Ruthström (1993), FC Gute och Gotlands Fotbollsförbund, ledare för flicklag samt distriktets förbundskapen

**Uppgiftslämnare:** Sara Klingström

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Sandra har länge följt dessa tjejer. Hon har inte bara bytt klubb med tjejerna utan lägger så mycket tid på att så många som möjligt ska spela så länge som möjligt. Hon löser de mesta för tjejerna och är alltid mån om att ge de en bra utbildning inom fotboll. Men framförallt bygger hon starka relationer tillsammans med spelarna. Så starka att de väljer att följa med henne till en annan klubb när hon inte vill vara kvar i den gamla pga de inte står för vad hon står för. Så många som möjligt så länge som möjligt. Och inte stressa duktiga spelare att spela senior fotboll alldeles för tidigt.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Otroligt duktig på att inkludera alla samt skapa relationer. Sandra finns där när spelarna vill prata oavsett tid på dygnet.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

FC gute har fått ett tjejlag och kommer växa på tjejsidan ännu mer. Men Sandra ger också klubben en tydlig bild av flick och damfotbollen vad som behövs göras för att klubben ska formas till en tjej verksamhet också.

---

**Nominerad:** Sandra Ruthström, FC Gute, tränare för flickor födda 2010 (*och Ulrica Sjölander, Daniel Molthon Sundberg m fl*)

**Uppgiftslämnare:** Madeleine Nilsson

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Med kärleken till och omsorgen för flickorna samlade denna trio av tränare information och forskningsunderlag om vad som skulle vara den bästa träningen för flickorna. För att inte trenden att många slutar just i denna ålder skulle bli verklighet och med målet att hålla samman laget tog denna trio i stark motvind tillsammans med tjejerna och oss föräldrar beslutet att byta från P18 till nystartade damfotbollssektionen i FC Gute. Näst intill alla följde med över och trivs jättebra.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

På ett sällan skådat sätt har detta gäng med pedagogiskt väl underbyggda metoder fått både tjejerna på plan och oss föräldrar med på resan in i de övre så känsliga tonåren.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Nu är trion fortfarande ganska nya i FC Gute men jag hoppas att deras kontakter med Svenska fotbollförbundet och utbildare och forskare inom

idrottsutbildningarna kan föra in kompetens in i FC Gutes damsektion. Att våga göra nytt är svårt och borde uppmärksammas.

---

**Nominerad:** Sandra Ruthström, FC Gute, ledare/tränare

**Uppgiftslämnare:** Malin Tumegård

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Sandra Ruthström är ett föredöme genom sitt outtröttliga engagemang, sin inkluderande människosyn och sin förmåga att alltid sätta barnens bästa i centrum. Hon möter varje spelare med värme, respekt och glädje, och bygger starka relationer som skapar trygghet och gemenskap. Sandra visar i ord och handling hur man med hjärta, vilja och ansvar kan göra verklig skillnad både på och utanför planen. Hon inspirerar andra ledare, spelare och föräldrar att tänka större, tro på förändring och bidra till en mer jämlik idrottsvärld.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Sandra är en tydlig, lyhörd och närvarande ledare. Hon har en unik förmåga att se varje individ och anpassa sitt ledarskap efter gruppens och individernas behov. Hon skapar struktur och tydlighet, samtidigt som hon alltid ger utrymme för glädje, kreativitet och utveckling. Sandra är också en ledare som bygger upp andra hon stöttar unga ledare, engagerar föräldrar och samarbetar med andra inom föreningen på ett sätt som stärker hela organisationen. Hennes ledarskap präglas av både professionalism och värme.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Genom att starta det första flicklaget i FC Gute har Sandra banat väg för en helt ny verksamhetsgren i föreningen. Hennes initiativ har lett till att fler tjejer nu har möjlighet att spela fotboll inom ramen för Gute, något som tidigare saknats. Detta har inneburit ett viktigt steg mot en mer jämställd och inkluderande klubb. Hennes arbete har inte bara skapat ett nytt lag, utan också lagt grunden för en långsiktig utveckling av flickfotbollen inom föreningen. Tack vare Sandra har FC Gute nu en bredare, mer representativ och framtidsinriktad verksamhet.

---

**Nominerad:** Mikaela Rönnbäck (1995), Visborgs OK Orientering, ledare

**Uppgiftslämnare:** Anna Samelius, ledare Visborgs OK

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Mikaela har sedan hon var 14år varit ung ledare i föreningen, varit drivande under ungdomsåren att genomföra dagläger för barn som inte provat orientering (SOL-skola), rekryterat på Lillkorpen och haft 3 dagars dagläger vid flera tillfällen. Var även drivande i ungdomsåren för andra projekt som ungdomarna i föreningen och andra orienteringsföreningar genomförde, som

t.ex. arrangera Testsprintorientering vid Götalandsmästerskapen 2011. Var under ungdomsåren ledare och hjälpledare inom orienteringen. Efter gymnasiet pluggade hon i Uppsala och samlade då via Teams och under loven alla gotländska junior och unga senior tjejer (åldern 17 - 25år) för att hålla dem samman och även genomföra fortbildning, peppa för träning när dessa unga tjejer pluggade och jobbade på olika håll. Detta har inneburit att alla unga tjejer fortsatt springer för och är engagerade i sina gotländska föreningar trots många år på fastlandet. Mikaela har varit spindeln i nätet för dem och tar varje år in nya 17-åringar i gruppen och får dem att känna tillhörighet. Förutom det har Mikaela planerat och genomfört träningsläger på ön och på fastlandet för denna målgrupp + killarna och oftast även ungdomarna (13-16år) i samverkan med andra ledare. Mikaela är den ledare som gör mycket, men som inte syns och hörs - utan fokuserar på målgruppen. Varken hennes föreningsstyrelse eller övriga orienteringsgotland ser eller uppmuntrar henne i hennes engagemang, då hon inte pratar om det - det är en självklarhet för henne. Hon jobbar i det tysta och många unga har fortsatt sitt idrottande tack vare henne. Så hon är värd uppmärksamhet i allt hon gör nu och gjort sedan hon var 14år - för de unga och för orienteringsverksamheten på ön! Idag är hon tillbaka på ön efter studier och är fortsatt drivande i att samla de unga tjejerna mellan 17-25år i alla föreningarna. En eldsjäl i det tysta som inspirerar alla att fortsätta sitt idrottande vare sig det är för motion, kompisar eller för att en vill satsa - alla hänger med.

#### **Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Mikaela entusiasmerar alla utifrån sina förutsättningar. Hon fångar dem som tappar fästet och skapar en trygg miljö för alla i gruppen. Hon är ledaren som inte styr, utan som lyssnar och tar in vad de olika individerna i gruppen vill och behöver - allt från idrottande till livet i stort. Hon finns där när någon behöver prata, hon samlar till sociala träffar och inte bara läger och träningar. Framför allt så ser hon alla och får dem att känna sig trygga i gruppen och utvecklas utifrån sina förutsättningar och möjligheter. En trygg ledare som verkar i och tillsammans med gruppen.

#### **På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Mikaela har jobbat för att hålla samman och behålla alla orienterande tjejer på ön, inte bara i sin egen förening. Fokus har varit tjejerna, men många av de aktiviteter hon skapat under åren har även killarna i åldergruppen deltagit på - för att jobba för att behålla alla. Att behålla i åldern 17år och upp mot 25år, när många möter nya saker i livet, flyttar till olika platser för jobb, studier och annat, är svårt och här har verksamheten verkligen utvecklats, då de är kvar i sina föreningar och bidrar till föreningarnas verksamheter - i stort och smått.

---

**Nominerad:** Susanne Welin Berger (1961), Östergarns IK, lägerledare (*och Olof Thomsson*)

**Uppgiftslämnare:** Mikael Nilsson

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Olof och Susanne håller pärlkläger varje pingst ute på Östergarns IP. Ungdomar klass 3-6 som får lära sig pärl från grunden. Runt 40 ungdomar får lära sig slå inhugg och vädre. Ungdomar knyter band till andra som är med på lägret. Övernattning i stugorna och mathållning med allt vad det innebär.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Både Olof och Susanne har ett ledarskap som bygger individerna och lagen.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Pärlkläget är inte bara viktig för föreningen den bidrar i hög grad till pärlens bevarande och utveckling.

---

**Nominerad:** Vilma Hansson (2003), Team Gotland Volleyboll, ungdomsledare

**Uppgiftslämnare:** Marie, tränare damer A, Team Gotland Volleyboll

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Vilma är en stark förebild för de tjejer hon tränar. Hon är lyhörd och uppfattar allt som händer runt omkring förutom träningarna. Att träna ett tjejlag i tonåren kan vara både givande ibland krävande och det krävs mycket tålamod. Tjejerna i laget ser upp till Vilma som en förebild och vet att hon finns där både som tränare och en vuxen som det går att prata om allt med om så skulle vara fallet.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Vilma ser alla i laget både på träningarna och utanför. Hon lämnar ingen utanför, utan hon ser verkligen till att alla får vara med i laget på deras egna nivå och för att sedan därifrån få spelaren att försöka utmana sig själv och utvecklas vidare. Vilma gör allt detta med glimten i ögat. Lika mycket som Vilma kan vara tuff på träningarna vet tjejerna i laget att de alltid kan prata med Vilma om allt möjligt och de vet att det de pratar om stannar mellan dem. Inget förs vidare vilket i tjejernas ålder skapar förtroende för en ung vuxen.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Vilma strävar hela tiden att bli bättre som tränare, hon är med och hjälper till som bollplank även åt U16 tjejernas lag. Hon är med och ger stöd och råd till både ungdomar i alla lag samt ger tips åt spelare i sitt egna lag, damer A. Vilma strävar hela tiden efter att försöka utveckla de unga lagen speciellt tjejlagen och driva dem framåt, men även som sagt finnas där som en ung vuxen att prata med. Detta gör att föreningen har unga tränare som vill utveckla tjejlagen att bli sedda och förstärkta och det skapar en trygghet och harmoni i klubben. Detta gör att vi nominerar Vilma Hansson.

---

**Nominerad:** Frida Lorin (1990), IF Hansa Hoburg, tränare, domare och allmän stötspelare för barnen

**Uppgiftslämnare:** Lotta Jakobsson, publik

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Frida är en person som alltid ställer upp. Hon har oförtröttligt varit på plats vid så gott som alla träningar i både gymnastik o innebandy i Hansa Hoburg. Under de år hon varit aktiv har hon också utbildat sig till domare i gymnastikföreningen, tränare, alltid på plats för iordningställande både före o efter ett träningspass. Hon är även tränare för barnen i innebandy, vilket gör att minst 4 kvällar i veckan är hon på plats i hallen för dessa två aktiviteter. Sen tillkommer ju matcher eller tävlingar i gymnastiken. Hon har själv uttryckt att hon nästan på bor i hallen. Frida har ett väldigt tufft arbete som borde gjort att orken skulle vara slut efter en dag. Hon arbetar som klövvårdare och kan oftast ha uppemot 100 kor att verka på en dag, men nej. Det är att skynda sig hem för att hon ska hinna upp till Hallen i Havdhem.

Barnens ord om Frida är:

"Hon gör mig glad och hon är glad. Jag gillar henne"

"Hon är snäll o glad och hon förklarar bra"

"Om man gör fel säger hon att det inte gör något, man är bra som man är ändå"

"Hon blir glad när hon träffar oss och vi blir jätteglada"

"Hon gör oss starka, hon är tokigare än Eva Pia (och hon är världens bästa mamma)"

Frida blev årets ungdomsledare i IF Hansa Hoburg 2024 och deras motivering lyder: "Frida har ett hjärta av guld och ett ständigt leende på sina läppar. Frida ser alla barnen och hon ser det som barnen gör bra och plockar fram det bästa hos dem. Frida har ett förhållningsätt som gör att barnen spirar av glädje även om de tycker något är svårt. Frida lockar fram en glädje för idrotten hos alla barnen oavsett om det är gymnastik eller innebandy. Frida plockar fram det lekfulla och ser till att alla har roligt. Frida ser till att alla får vara med sin nivå och hon stöttar o peppar."

Så Jag vill nominera Frida till årets ungdomsledare för allt hon gör för både barn, sporten, och framförallt skapar starka barn som tror på sig själva och som får en tro på sig själva i att de betyder något i vilket fall som helst. MVH  
Lotta Jakobson

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Se ovan

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Att vara tränare kräver ett stort engagemang, Frida har verkligen varit engagerad. Med glädjen hon sprider hos både barn och andra tränare, så blir det roligt att komma till hallen och det gör att sporten både växer och hålls kvar. Barn får en bra och meningsfull fritid, en fritid där de får röra på sig och

dessutom tycker det är kul. Man får lära sig att respektera varandra, ta ansvar vilket ger mkt inför deras vidare färd i livet.

---

**Nominerad:** Elin Schwartz (1989), Visby IF Gute Bordtennisklubb, styrelseledamot och tränare

**Uppgiftslämnare:** Henrik Nolmark, ordförande i föreningen och ordförande för Gotlands Bordtennisförbund

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Elin är en mycket engagerad ledare som ger av sin tid, alltid klok och pålitlig, både i föreningen och för Gotlandspingisen i stort. Hon är både mångårig styrelseledamot och en omtyckt tränare. Elin ser alla, är alltid ödmjuk och ett mycket gott föredöme för klubbens barn/ungdomar. Hon är lugn, höjer aldrig rösten och har ett stort tålamod. Hon skapar en lugn, trygg och tillåtande stämning både i tränings- och matchsituationer, vilket gör att alla har förtroende för henne. Hon låter ungdomarna utöva sporten på sina villkor, exempelvis lyckas hon genom sin förmåga att lyssna och förstå alla barn och ungdomar att kombinera träning för ungdomar som vill tävla tillsammans med ungdomar som vill träna utan att behöva tävla, i samma träningsgrupp. Elin är mycket uppskattad och omtyckt av både barn, ungdomar, föräldrar och spelare och ledare i föreningen.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Elins pedagogiska bakgrund som utbildad lärare, i kombination med hennes gedigna kunskap om bordtennis och långa erfarenhet som spelare, gör henne till en utmärkt ledare. Hon har en naturlig förmåga att prata, och ett enkelt och självklart sätt att instruera som gör att barn och ungdomar lyssnar och vill lära sig. Hon håller alltid ordning och reda, samtidigt med humor och glimten i ögat som gör det roligt att vara med på träningar och matcher. Elin tar ett brett ansvar i föreningen, ser framåt och initierar allt från föräldraträffar och familjepingis till behov av speciella träningsövningar för enskilda spelare.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Både som styrelseledamot och tränare engagerar hon sig djupt för att utveckla pingis för tjejer, och har framgångsrikt varit med om att bygga upp en verksamhet där flickor får spela pingis på sina egna villkor. Från en situation då endast ett fåtal flickor deltog i ungdomsträningar har gruppen nu en stadig verksamhet med en stor grupp flickor som tränar 1-2 gånger varje vecka, och även gör andra aktiviteter för att ha roligt och stärka sammanhållningen i gruppen. Elin har tillsammans med andra ledare utvecklat en modell som gör det attraktivt för tjejer i åldrarna 10-15 år att spela pingis i grupp.

Elin är även utbildad tävlingsledare och drivande inom bordtennisen på Gotland. I den rollen har hon bl a sett till att skoltävlingen "Bästa fyran" kunnat hållas under många år. Som ledare och styrelseledamot har Elin

engagerat sig i föreningens arbete med "Trygg Pingis" och tagit initiativ till ett utvecklat föräldraengagemang.

---

**Nominerad:** Erika Svensson (1981), Dalhem IF, ungdomsledare i flicklaget 09-11

**Uppgiftslämnare:** Sandra Ruthström

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Erika är ett föredöme då hon ute i Dalhem lyckas ha en stor trupp spelare. Hon är också otroligt mån om att så många som möjligt ska spela så länge som möjligt. I hennes verksamhet ska alla få vara med. Och hon pushar och hejar på allihopa. Hon är inte bara ledare i en förening utan hon är även ledare i Endres ungdomslag. Så en kalender fullsmetad med träningar så har hon väl bara någon ledig dag i vecka för att få ihop de.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Erika ser verkligen alla. Oavsett om du bara vill spela fotboll eller innebandy för att de är kul. Så bygger hon alltid starka relationer.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Hon har med sitt starka driv om att de är en bred verksamhet lyckas hålla kvar tjejer och dra till sig tjejer. Så de är en stor trupp idag :)

---

**Nominerad – ej valbar:** Jörgen Borg (1969), Visby Tennisklubb VTK, padeltränare, även ansvar för vissa aktiviteter utanför träningar som resor och läger

**Uppgiftslämnare:** Safira Alvermark, har padelträningar hos VTK 2 gånger i veckan

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Jörgen är en fantastiskt tränare. Han lyssnar alltid in oss som ska träna. På så sätt blir våra träningar väldigt utvecklande och roliga när vi får vara med och bestämma. I vått och torrt gör han verkligen allt för oss, det märks tydligt. Han är en fin förebild som verkligen förtjänar priset.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Jörgen är lugn, proffsig och extremt bra på att berätta hur olika slag går till. Han tar alltid hänsyn till vad vi som tränar tycker och tänker vilket gör att det blir mycket roligare att träna. Jag har utvecklats väldigt mycket med Jörgen som tränare.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Om det är något som inte fungerar tar Jörgen tag i det. Han fixar bussar till resor, mat till läger och dricka till träningar. Han har alltid en lösning på problem och när han säger att han har det kan man vara säker på det.

---

**Nominerad:** Maritta Arskans, Stånga IF, ledare

**Uppgiftslämnare:** Ingrid Wallenius, boende i Stånga

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Hon är ett föredöme för att hon har en vilja att hjälpa barnen, ungdomarna och familjerna. Hon ordnar med grillkvällar, tapaskvällar, hamburgerkvällar och då kommer familjerna och föräldrarna också.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Förra året frågade hon den närliggande golfbanan om hon fick ta barnen dit på prova på och det fick hon. Hon donar och ordnar för ungarna. Och är en fena på att laga mat.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Hon håller i många trådar, hjälper till överallt och det är fart på henne. När gatubelysningen var stängd mötte hon barnen i skolan och gick med dem på skogsvägen till träningen varje onsdag.

---

**Nominerad:** Mattias Lindvåg (1991), FC Gute, tränare för U19

**Uppgiftslämnare:** Angelica

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Mattias är ett lysande exempel på hur en engagerad, passionerad och omtänksam ledare kan göra skillnad i unga människors liv. Med sin ledarstil, starka engagemang och sin förmåga att se varje individ, lyckas han skapa en trygg och inkluderande miljö där alla känner sig sedda och motiverade att utvecklas både på och utanför fotbollsplanen. Trots att spelarna närmar sig vuxenlivet, möter han dem med respekt och förtroende, samtidigt som han är en stabil förebild som visar vägen med tydlighet, värme och inspiration. Han är mer än en tränare han är en mentor, en lyssnare och en positiv kraft i många ungdomars liv.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Mattias har en naturlig ledarförmåga som kombinerar tydlighet, empati och inspiration. Han leder med hjärtat, men också med struktur och målmedvetenhet. Genom att vara lyhörd, rättvis och närvarande vinner han både respekt och förtroende från sina spelare. Han har en unik förmåga att motivera och få varje individ att känna sig viktig för laget, samtidigt som han ställer krav som hjälper dem att växa. Han är en trygg och stabil ledare som aldrig backar för ansvar, och som alltid sätter lagets bästa i första rummet men utan att tappa bort individen.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Genom sitt driv, engagemang och sin långsiktiga vision har Mattias spelat en avgörande roll i att lyfta föreningens ungdomsverksamhet. Han har inte bara utvecklat laget sportsligt, utan också bidragit till att skapa en starkare gemenskap och en positiv kultur i hela föreningen. Med fokus på både



prestation och personligt välmående har han infört strukturer som främjar ansvarstagande, laganda och respekt värderingar som genomsyrar hela hans ledarskap. Han har dessutom varit en viktig länk mellan spelare, föräldrar och förening, vilket skapat bättre kommunikation och engagemang. Tack vare hans insatser står föreningen starkare, mer sammansvetsad och mer framtidsredo än någonsin.

---

**Nominerad:** Annie Gardell (1986), Visby IF Gute Friidrott, ungdomsledare, tränare

**Uppgiftslämnare:** Jorma Jääskeläinen, elittränare i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Hon ser till att det fungerar och koordinerar att allt fungerar mellan VIF Gute Friidrott alla ungdomsgrupper hon håller i en egen träningsgrupp och hoppar in andra träningsgrupper om det skulle saknas tränare. Hon ordnar och bokar det mesta med träningsläger. Hon är en positiv person som ser alla aktiva och att dom mår bra och ingen prestationskrav på dom aktiva. Ordnar sociala aktiviteter utanför dom ordinarie träningarna.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Hon är kunnig empatisk och har en god organisationsförmåga, tar ett stort ansvar. Trots ett krävande eget arbete.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

VIF gute Friidrott har vuxit väldigt fort och har i dagsläget över 200 aktiva i träning och alla grupper har ledare men ont om träningstider så därför krävs ett stort arbete med att koordinera grupperna och aktiviteterna.

---

**Nominerad:** Jesper Pettersson, Visby Roma Ungdom, huvudtränare

**Uppgiftslämnare:** Ulrica Widange, styrelseledamot och sekreterare i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Jesper är ett föredöme genom att vara närvarande, tillgänglig och värnar tanken att alla är välkomna och ska kunna vara med.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Jesper är som ledare en vuxen att lita på, alltid närvarande och som ser alla barn och ungdomar som vistas i ishallen (på och utanför isen). Han finns alltid tillgänglig, antingen på isen eller utanför och är en ledare som barn och ungdomar naturligt tyr sig till och lyssnar på.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Jesper har under året varit med och utvecklat ett nytt upplägg för träningar i föreningen som möjliggör för barn och ungdomar att kunna få möjlighet till mer istid, kanske för att man vill träna mer eller för att kunna mer flexibel när

man tränar. För en del innebär det en möjlighet att kunna kombinera hockeyn med andra engagemang eller sporter. Jesper har varit i spindeln i nätet för att kunna få till detta och skapa en kultur där alla kan träna med både yngre och äldre och att hitta ett sätt där tränare erbjuder "lediga platser" på träningar till andra då systemstöd för detta saknas.

---

**Nominerad:** Johan Häglund, FC Gute, ungdomsledare

**Uppgiftslämnare:** Jessica Nilsson, vice ordförande och trygghetsansvarig i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Johan är en vardagshjälte. Han har ett stort engagemang och brinner för att se unga växa som individer. Du hittar Johan på planer runt Gotland 4-6 dagar i veckan och när han inte engagerar sig i fotbollen så arbetar han som polis till yrket.

I sin yrkesroll möter han unga som inte alltid har det enkelt i livet och den erfarenheten tar Johan med sig i sitt ideella arbete inom fotbollen.

En ledare som vet hur viktigt det är för våra barn och unga att ingå i ett sammanhang och att ingå i föreningslivet som är en viktig skyddsfaktor för att kunna göra rätt val i livet.

I Johans lag finns det plats för alla och finns det inga andra viktiga vuxna i den unges liv tar han ett stort ansvar med både ramar och kramar.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Johan är en trygg ledare som alltid har nära till skratt. Förmåga att se alla ungdomar och ge dem förutsättningar att växa utifrån sina egna förutsättningar.

Han är en stadig vuxen förebild som fostrar inte bara sina egna barn utan tar ansvar för andras. Har mod att ta tag i svåra situationer och behövs ett samtal till en vårdnadshavare så gör han alltid det.

Han har en väldigt god förmåga att leda även vuxna omkring sig.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Johan är ledare i två lag. Han ser till att påminna andra ledare och styrelse om vikten av att alla barn och ungdomar ska få vara med i föreningen oavsett socioekonomisk bakgrund. Varje år lämnar han in motioner till årsmötet som gynnar föreningens spelare och aldrig sig själv som ledare.

Han är rak och ärlig och vågar tycka och ha åsikter för att föreningen ständigt ska bli bättre med fokus unga.

Johan är en viktig ledare som gör skillnad!

---

**Nominerad:** Jesper Forsman, Svaide Roma SOK, ungdomsledare i skidskytte, skidor och parasport

**Uppgiftslämnare:** Fredrik Cederqvist, ordförande i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Jesper startade upp skidskytte på Gotland och har även startat flera verksamheter inom parasport. Jesper är otroligt kunnig och ser varje individ och får den att utvecklas med glädje. Han är en glädjespridare som får både ungdomar och vuxna att känna sig sedda och delaktiga.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Genom att själv ha en enorm lust till verksamheterna är han alltid en förebild för dom unga aktiva. Han får unga att känna sig sedda och känna sin potential att utvecklas.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Jesper startade upp skidskytte och parasport i Svaideroma SOK och har på så sätt engagerad många nya ungdomar i föreningen. Det har i sin tur lett till många engagerade föräldrar i verksamheten.

---

**Nominerad:** Markus Attlerud (1985), Gotland Padel Club, tränare och suppleant i styrelsen

**Uppgiftslämnare:** Cecilia Hagvall, ordförande i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Jag vill nominera Markus Attlerud till ungdomsledarpriset för hans enastående insatser och engagemang inom vår förening. Markus har skapat ett öppet klimat där alla ungdomar känner sig välkomna och inkluderade. Hans outtröttliga engagemang och positiva attityd har inspirerat många unga att delta aktivt och utvecklas både som individer och numera även som lagspelare.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Markus har en unik förmåga att se varje individs potential och uppmuntrar alltid till personlig utveckling. Genom att skapa en trygg och välkomnande miljö har Markus bidragit till att stärka gemenskapen och sammanhållningen inom gruppen. Markus är lyhörd, respektfull, inkluderande och prestigelös på samma gång som han aktivt utmanar deltagarna på deras individuella nivå.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Markus har bidragit till den fina grund vi har i föreningen, där värdegrunden är A och O vilken han efterlever i sin vardag oavsett om han är på banan eller om han är utanför banan på jobbet eller är ledig. Han har bidragit till att vi fått jämnare nivåer i våra grupper där det inte är fokus på ålder utan fokus på individuell utveckling baserat på erfarenhet och dagsstatus. Han bidrar just nu till att 4 grupper med ungdomar får möjlighet att spela och utvecklas inom padeln, vilket motsvarar ca 30 barn och ungdomar totalt sett. Han har 6

träningstillfällen per vecka tillsammans med dessa grupper - han har även engagerat sig i det nationella laget vi har på herrsidan där en junior matchas med en senior spelare för fortsatt utveckling.

---

**Nominerad:** Vlad Lupu (2003), Wisby Simsällskap, ungdomstränare

**Uppgiftslämnare:** Rickard Lindberg, klubbchef i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Vlad är en väldigt trygg och balanserad person. Barnen och ungdomarna ser upp till honom både som person och ledare.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Han ser alla barn och ungdomar. Feedbacken han ger är dels till hela gruppen och till individuella för att de ska utvecklas i sin egen träning.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Vlad har idéer, inputs och egna erfarenheter inom simidrotten som stödjer hans roll som ledare och utvecklar både barn, ungdomar och ledare. Han kommer med förslag och idéer runt om hela verksamheten, samt hjälpsam och driven.

---

**Nominerad:** Sandra Hultgren, (1982), Hemse BK, simtränare

**Uppgiftslämnare:** Max Nilsson, ordförande i föreningen

**På vilket sätt är den nominerade ett föredöme?**

Hon kommer till träningarna full av nya idéer och engagemang och knyter en personlig kontakt med alla deltagare. Hon lägger mycket tid på att planera träningarna så att deltagarna ska utmanas och utvecklas samtidigt som det alltid finns plats för både lek och djupa samtal. Hon ser varje individs potential och arbetar aktivt för att hjälpa dem att uppnå sina mål och utmana dem under träningen och stöttar dem i sin personliga utveckling. Genom sitt engagemang och energi inspirerar hon andra att sträva efter att göra sitt bästa.

**Beskriv den nominerades ledaregenskaper**

Hon är en person som genom sitt ledarskap inspirerar och motiverar andra genom sitt engagemang och nyfikenhet. Hon har stor erfarenhet och är väldigt kunnig men strävar ständigt efter att fördjupa sina kunskaper ytterligare. Hon möter alltid deltagarna på deras egen nivå och utmanar dem att prestera mer än vad de själva tror är möjligt. Hon har en talang för att förmedla sin kunskap och övningar under träningen på ett tydligt sätt så att varje deltagare känner sig sedd, hörd och får en förståelse för vad som förväntas av dem.

**På vilket sätt har den nominerade utvecklat föreningens verksamhet?**

Hon har lagt ner mycket tid och engagemang i att planera träningar och utöka verksamheten och utveckla sektionen. Genom detta arbete har hon skapat en

trygg miljö där alla känner sig välkomna och deltagarna känner en glädje i att komma till träningen. Tack vare att hon har lagt mycket tid på att planera träningarna, möta varje individ på deras nivå och få en personlig kontakt med deltagarna finns idag fler aktiva deltagare som kontinuerligt kommer till träningen.

Innan hon började som tränare fanns ingen tävlingsverksamhet i sektionen. Den nominerade har jobbat aktivt med att skapa en trygghet hos deltagarna i tävlingsmomentet och hon åker idag med några deltagare varje månad på tävling här på Gotland där hon stöttar och vägleder dem genom tävlingarna. Nu har hon även planer på att åka till tävling på fastlandet med de deltagare som känner sig mogna och redo att ta det steget.

Hon har infört sektionsmöten där utvecklingsarbete och planering diskuteras där en ungdomsrepresentant är närvarande. Detta har lett till en inkluderande och dynamisk miljö där ungdomarnas röster hörs. Under förra året planerade och genomförde hon en träningsresa till Dalarna. Tillsammans med ungdomarna samlade hon in pengar för att kunna genomföra resan, vilken blev väldigt lyckad och uppskattad av ungdomarna. Resan bidrog även till en starkare gemenskap bland deltagarna. Hon har också drivit uppstarten av en föräldragrupp som ansvarar för planeringen inför utmanartävlingar och genomförandet av försäljningsaktiviteter. Genom att inkludera föräldrar i planeringen har hon skapat en starkare gemenskap och engagemang inom hela sektionen. Under förra sommaren utbildade och stöttade hon ungdomarna i att hålla i simskola. Denna erfarenhet gav ungdomarna en möjlighet att lära sig knyta kontakt med barn och visa och förklara saker på ett lättförståeligt sätt. Det har funnits ett behov av att utbilda fler funktionärer som kan följa med ungdomarna på tävlingar. Under våren har hon drivit denna fråga så att flera föräldrar nu har utbildat sig till funktionärer för att vi så småningom ska kunna ha egna tävlingar.