

Verksamhetsplan för strategiskt partnerskap mellan Uppsala universitet och Region Gotland 2025 - 2028

Innehåll

1. Universitets-ön Gotland - strategiskt partnerskap mellan Uppsala universitet och Region Gotland 2025-2028	2
1.1 Målstyrning, uppföljning och finansiering	2
1.2 Risker/osäkerhetsfaktorer/utmaningar	2
1.3 Styrkor/framgångsfaktorer/möjligheter	3
2. Aktiviteter	4
2.1 Övergripande aktiviteter	4
2.2 Aktiviteter fokusområde Forskning och utveckling	5
2.3 Aktiviteter fokusområde Utbildning, kompetensförsörjning och studentsamverkan	7
3. Partnerskapets arbetsmodell	10
3.1 Schematisk bild	10
3.2 Fördjupad information	10

1. Universitets-ön Gotland - strategiskt partnerskap mellan Uppsala universitet och Region Gotland 2025-2028

Partnerskapets verksamhetsplan utgår från det partnerskapsavtal som finns mellan Uppsala universitet och Region Gotland (Dnr UFV 2025/181, RS 2025/192), kallat *Universitets-ön Gotland - strategiskt partnerskap mellan Uppsala universitet och Region Gotland 2025-2028*. Avtalet har två fokusområden för perioden:

- Forskning och utveckling
- Utbildning, kompetensförsörjning och studentsamverkan

Syftet med verksamhetsplanen är att ge ett stöd för styrning, ledning och utveckling av verksamheten i partnerskapet samt att synliggöra och förankra partnerskapets innehåll i båda organisationerna.

Verksamhetsplanen ska underlätta planeringen av partnerskapets verksamhet och verkställandet av de beslut som styrgruppen fattar. Verksamhetsplanen innehåller en aktivitetsplan som är utgångspunkt för respektive partnerskapsledares arbete.

Verksamhetsplanen fastställs av styrgruppen för partnerskapet.

1.1 Målstyrning, uppföljning och finansiering

Övergripande styrning och uppföljning av partnerskapets verksamhet sker i styrgruppen. Därutöver sker uppföljning enligt respektive organisationers ordinarie hantering av verksamhetsplanering och redovisning. Partnerskapets verksamhet ska bidra – direkt och indirekt – till organisationernas övergripande mål.

Uppföljning av verksamhetsplanens aktivitetsdel görs i samband med styrgruppsmötena.

Verksamhetsplanen gäller under samma period som avtalet. Översyn och eventuell revidering av verksamhetsplan inklusive aktivitetsplan görs årligen.

Partnerskapsledarna finansieras av respektive organisation enligt nedan:

- Uppsala universitet: 20 %
- Region Gotland: 50 %

Partnerskapet har ingen avsatt budget för aktiviteter. Särskilda satsningar är beroende av extern finansiering, exempelvis projekt med EU- och/eller 1:1-medelsfinansiering.

1.2 Risker/osäkerhetsfaktorer/utmaningar

Nedan beskrivs de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer alternativt utmaningar som partnerskapet känner till utifrån uppskattningar och bedömningar som kan ha påverkan på partnerskapets verksamhet.

I den mån partnerskapsledarna ser att aktiviteter inte kan genomföras lyfts det till styrgruppen samt i respektive organisations linje.

Risk/osäkerhetsfaktor/utmaning	Kommentar
Begränsat mandat i genomförande av aktiviteter i partnerskapet	Partnerskapsledarnas insatser är ofta stöttande gentemot flera andra aktörer, vilket är utmanande i genomförandet
Ojämn finansiering i respektive organisation (partnerskapsledare 20 % respektive 50 %)	Ojämna resurser i partnerskapet skapar obalans
Projektberoende p g a resursbrist	Svårt med långsiktiga satsningar (exempel arbetsmodell från Innovationssystem Gotland tas inte vidare)
Risk för inlåsningseffekt när partnerskapsledare även är projektledare	Andra aktiviteter i partnerskapet måste prioriteras bort, framdrift bromsas
Partnerskapet saknar egen budget för såddfinansiering till forskning, resor och representation	Forskningssatsningar uteblir och utbytet mellan Region Gotland och Uppsala universitet försvåras

1.3 Styrkor/framgångsfaktorer/möjligheter

Nedan beskrivs de styrkor och framgångsfaktorer alternativt möjligheter som partnerskapet har och som stärker genomförandet av uppdraget att samverka i partnerskapet och tillgodose olika målgruppers (de vi är till för) och båda organisationers behov.

Styrka/framgångsfaktor/möjlighet	Kommentar
Partnerskapet kan stötta den regionala utvecklingen	Genom fokus på forskning och utbildning kopplat till samhällsutmaningar
Partnerskapet kan bidra till ökad samskapande forskning på Gotland	Ökad attraktionskraft i båda organisationer samt för hela Gotland

Studentarbeten möjliggörs genom ökad samverkan	Utbildningarna på Campus Gotland stärks, samtidigt som Region Gotland gynnas
--	--

2. Aktiviteter

Partnerskapsansvariga och partnerskapsledarna ansvarar gemensamt för att ta fram denna verksamhetsplan inklusive aktivitetsplan vilken utgår från de definierade fokusområdena och följs upp årligen.

Till varje fokusområde/mål kan en eller flera aktiviteter kopplas. Aktiviteterna gäller under hela avtalsperioden men revideras vid behov. Syftet med aktivitetsplanen är att konkretisera vad som behöver genomföras för att nå måluppfyllelse.

Aktivitetsplanen beslutas av styrgruppen.

2.1 Övergripande aktiviteter

Övergripande aktiviteter enligt nedan är inte direkt kopplade till något av fokusområdena, utan adresserar utveckling av partnerskapet på övergripande nivå.

Aktivitet	Syfte	Huvudansvarig	Delansvariga	Uppföljning
1. Dialog mellan Uppsala universitet och Region Gotland kring organisationernas utveckling	Att säkerställa att parterna är välinformerade kring förändringar i respektive verksamhet	UU: Rektorsråd RG: Regional utvecklingsdirektör	Partnerskapsledarna	Huvudansvariga rapporterar på styrgruppsmöten
2. Årligt möte mellan Nämnden vid Campus Gotland och regionens koncernledningsgrupp (KLG)	Att stärka relationerna i partnerskapet på högsta nivå	UU: Rektorsråd RG: Regional utvecklingsdirektör	Partnerskapsledarna	Huvudansvariga rapporterar på styrgruppsmöten
3. Årlig avstämning av ägande och styrformer samt styrgrupper i våra gemensamma åtaganden	Att säkerställa väl fungerande ägar- och styrformer samt rätt kompetens i styrgrupperna samt skapa överblick. Science Park, Blått Centrum m fl.	UU: Rektorsråd RG: Regional utvecklingsdirektör	Partnerskapsledarna	Huvudansvariga rapporterar på styrgruppsmöten

4. Synliggöra Uppsala universitets närvaro på Gotland	Att öka synligheten av Uppsala universitet på Gotland i syfte att uppmärksamma de möjligheter till utbildning, karriär och nyföretagande som universitetets närvaro ger.	Partnerskapsledarna	Kommunikationsansvariga i respektive organisation	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöten
---	--	---------------------	---	--

2.2 Aktiviteter fokusområde Forskning och utveckling

Mål

Regionen och universitetet har en nära och tät dialog som leder till att flera forsknings- och utvecklingsprojekt kan genomföras i samverkan mellan parterna. Projekten bidrar till att stärka utvecklingskraften och FoU-kapaciteten på Gotland och att nå en hållbar utveckling.

Universitetets forskning på Campus Gotland har stärkts under de senaste åren och ambitionen är att stärka den ytterligare. Campus Gotland utgör i sig en unik miljö inom Uppsala universitet eftersom alla tre vetenskapsområden finns representerade. Ett stort fokus på tvärvetenskap är centralt för att ta sig an dagens komplexa utmaningar. Även Region Gotland rymmer nationellt sett unika organisatoriska lösningar och kombinationer av verksamheter. Att regionen hanterar såväl det regionala utvecklingsansvaret som de regionala och kommunala välfärdsansvaren innebär korta beslutsvägar, vilket underlättar vid samarbeten.

Mer forskning och projekt i nära samverkan mellan Region Gotland och Uppsala universitet bidrar till ökat kunskapsutbyte och nya perspektiv i relation till Gotlands utveckling kopplat till den regionala utvecklingsstrategin. Detta i sin tur möjliggör innovativa lösningar, vitalisering inom olika samhällsområden och ökad kraft att möta definierade samhällsutmaningar.

Nedan listade aktiviteter är kopplade till fokusområde Forskning och utveckling.

Aktivitet	Syfte	Huvudansvarig	Delansvariga	Uppföljning
1. Genomförande av projektet Forskningssamverkan för regional utveckling (sept 2024- dec 2027)	Genom forskningssamverkan bidra till ökad FoU-kapacitet i näringslivet och offentlig sektor på Gotland	Projektledare Region Gotland	Partnerskapsledarna (RG 40 % resp UU 30 % finansierade av projektet)	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöten

2. Stötta arbetet med att hitta former för att finansiera forskningssamverkan hos båda partnerskapsorganisationerna	Syftet är att, med partnerskapet som paraply, säkerställa långsiktig finansiering till forskningssamverkan kopplad till regional utveckling	UU: Rektorsråd RG: Regional utvecklingsdirektör	Partnerskapsledarna	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöten
3. Genomgång och uppföljning av avtalsbilaga "Rapporter gemensamma åtaganden i partnerskapet"	Syftet är att synliggöra och skapa överblick över det som görs inom ramen för gemensamma åtaganden Uppdatering kring aktuella frågor vid varje styrgruppsmöte	Partnerskapsledarna	Verksamhetsledare/chefer i organisationer som är gemensamt åtagande	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöten
4. Stötta initiativ till fördjupad och mer systematisk forskningssamverkan	Syftet är att bidra till ökad forskningssamverkan, exempelvis genom bildande av ett CKF, forskardag kopplad till förnyelsedagen, nätverk för disputerade inom RG mm.	Partnerskapsledarna	Initiativtagare	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöten

2.3 Aktiviteter fokusområde Utbildning, kompetensförsörjning och studentsamverkan

Mål

Regionen och universitetet bygger långsiktiga relationer som stärker Gotland som universitets-ö, dvs en attraktiv plats att leva och bo på, för studier, arbete och karriärutveckling. Viktiga kontakter knyts, utvecklingskraft och kompetensförsörjning stärks genom att Region Gotland och Uppsala universitet utvecklas tillsammans.

Utbildning och kompetensförsörjning

Uppsala universitet erbjuder en stor bredd av utbildningar på Campus Gotland, vilka är viktiga för den regionala utvecklingen i länet. En kontinuerlig dialog kring den regionala kompetensförsörjningen är av största vikt.

En ökad kunskap bland allmänheten, i synnerhet högstadie- och gymnasieelever, om vad Uppsala universitet kan erbjuda skapar på sikt förutsättningar för en sammantaget högre utbildningsnivå i regionen och fler företag med forsknings- och evidensbaserade arbetsmetoder.

Studentsamverkan

Partnerskapet ska stödja integrationen i det gotländska samhället för såväl studenter som medarbetare. För att utveckla Gotland till en stark och attraktiv universitets- och utvecklingsmiljö behöver kontakterna mellan universitetets medarbetare och studenter öka i relation till Region Gotlands medarbetare och verksamheter, exempelvis genom strukturer för examensarbeten. För studenten utgör till exempel sommarjobb, verksamhetsförlagd utbildning (VFU), projektarbeten och uppsatsskrivande, möjligheter till kontaktytor med det gotländska samhället. För att Gotland ska vara ett prioriterat val för boende efter avslutad utbildning utgör livsmiljön och kontakter med det omgivande samhället viktiga parametrar, exempelvis vad gäller föreningsliv, kultur och fritidsutbud. Att erbjuda studenter boende för hela sin studietid är en prioriterad fråga för att stärka universitets attraktionskraft och möjliggöra att studenterna etablerar sig på Gotland.

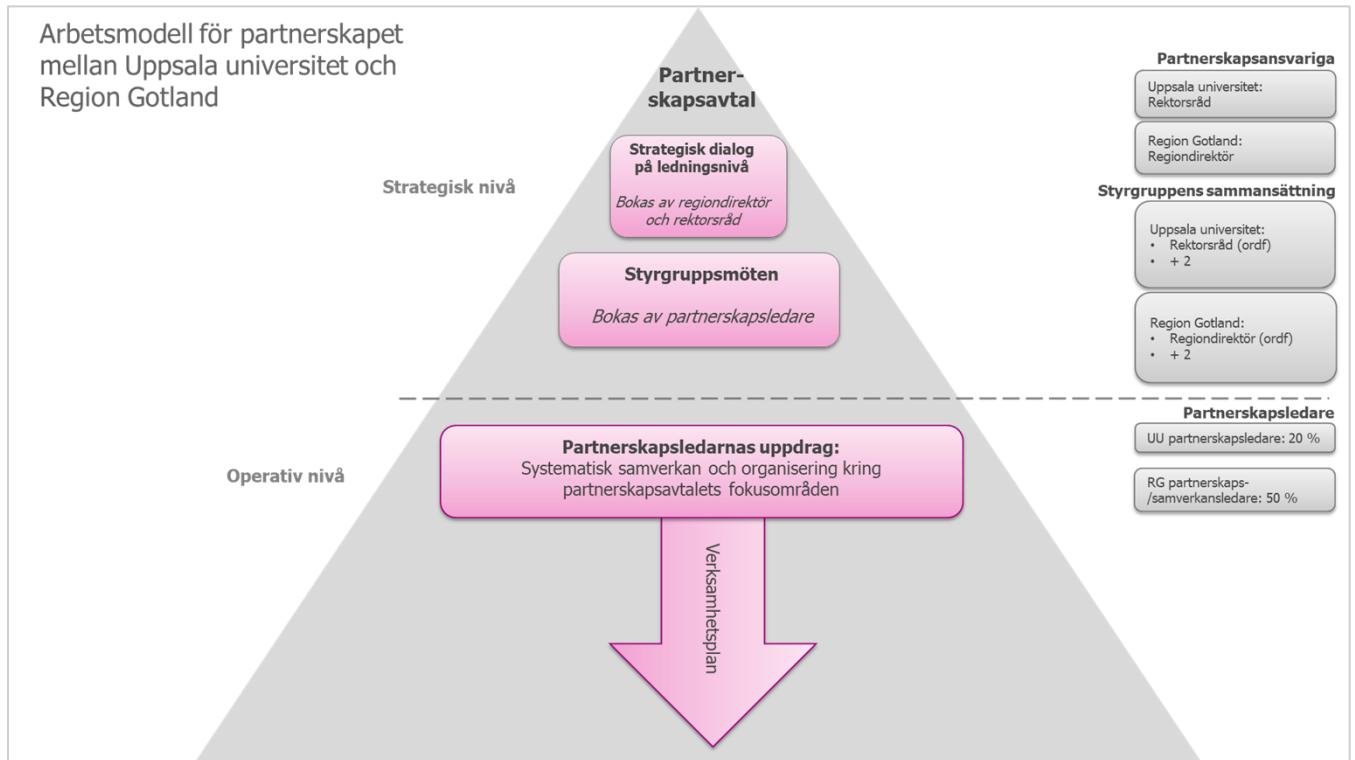
Nedan listade aktiviteter är kopplade till fokusområde Utbildning, kompetensförsörjning och studentsamverkan.

Aktivitet	Syfte	Huvudansvarig	Delansvarig	Uppföljning
1. Stötta samverkan mellan programansvariga vid UU och chefer i Region Gotland Undersöka möjligheter med Career Gate	Samverkan i syfte att öka antalet examensarbeten i regionen och därigenom bidra till länets kompetensförsörjning och attraktionskraft, höjd kvalitet i Campus Gotlands utbildningar samt att Region Gotlands arbetsgivarvarumärke stärks.	Partnerskapsledare	Programansvariga UU Chefer RG Regionens HR-funktion	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöt en
2. Samverkan och kommunikation med RINDI avseende frågor som rör studenter	Text avseende kollektivtrafik, studentboende, framtida arbetsgivare och kontakter med näringsliv i syfte att bädga för långsiktighet i studenternas avsikter med Gotland som plats för arbete efter avslutade studier	Partnerskapsledare RG	Referensgrupp med strategier för kollektivtrafik, bostadsförsörjning, kollektivtrafik mm	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöt en
3. Deltagande i kompetensrådet	Att främja kompetensförsörjningen och att fånga upp utbildningsbehov	Respektive organisations ledamot i kompetensrådet		Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöt en
4. Arbete med studentrekrytering och studentinformation	Att öka antalet sökande till utbildningarna på Campus Gotland	Studie- och karriärvägledare UU och RG	Partnerskapsledare	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöt en
5. Dialog kring utveckling av den fysiska miljön på och runt Campus Gotland	Att säkra dialog rörande utveckling av ett attraktivt campusområde	UU: Rektorsråd RG: Samhällsbyggnadsdirektör och teknisk direktör, Region Gotland	Partnerskapsledare	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöt en
6. Framdrift i frågor som har bäring på studentboende	Öka förutsättningarna för att studenter ska välja att Campus Gotland som studieort samt etablera sig på Gotland efter avslutade studier	UU: Rektorsråd RG: Regional utvecklingsdirektör	Partnerskapsledare	Partnerskapsledarna rapporterar på styrgruppsmöt en

3. Partnerskapets arbetsmodell

Partnerskapets arbetsmodell togs fram 2022 och har använts sedan dess.

3.1 Schematisk bild



3.2 Fördjupad information

Övergripande arbetsmodell för partnerskapet mellan Uppsala universitet och Region Gotland

Strategisk dialog på ledningsnivå 2-3 ggr/år

- Strategisk dialog och övergripande diskussion mellan UU och RG sker mellan partnerskapsansvariga
- Komplettering av funktioner/kompetenser utefter behov o önskemål (t ex förtroendevalda)
- Dialogen rör ej operativa frågor i partnerskapet
- Partnerskaps-/samverkansledarna deltar ej

Styrgruppsmöten 2-3 ggr/år

- Styr partnerskapet/ger uppdrag, hanterar frågor av övergripande strategisk karaktär
- Diskuterar frågor som lyfts av partnerskaps-/samverkansledarna

Systematisk samverkan kring partnerskapsavtalets fokusområden

- Att årligen, utifrån avtalet och med ledning av styrgruppen, ta fram en verksamhetsplan utifrån fokusområdena, inkl aktiviteter per år (som kan vara projekt och annat) och, i förekommande fall, indikatorer.