
Protokoll

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott

6 november 2025

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskotts protokoll

Plats och tid	Åland, rådhuset Visborg, 6 november 2025, klockan 08.30–15.30
Beslutande	Rolf Öström (M), Ordförande Lena Broén (S), 1:a vice ordförande Anna Andersson (C), 2:a vice ordförande Erik Bäckström (S) Victoria Öjefors-Quinn (V) ej §§ 93, 109
Ersättare	Dan Rådström (C) §§ ej 90–92, 94-108
Övriga	Torsten Flemming, utbildningsdirektör Bo Eriksson, chef för stöd och utveckling ej §§ 103-109 Jimmy Söderström, ekonomichef § 90 Hanna Sällström Jonasson, avdelningschef vuxenutbildningen §§ 104-105 Lena Bergstedt, rektor vuxenutbildningen sfi, §§ 104-105 Anna Myhr, avdelningschef arbetsliv och etablering §§ 94-95 Sanna Nurmi Stumle, projektledare, arbetsliv och etablering §§ 94-96 Jessica Strandberg, samordnare, arbetsliv och etablering §§ 94-96 Johanna Hagelqvist Olsson, enhetschef arbetsliv och etablering §§ 94-96 Fredrik Johansson, verksamhetsspecialist §§ 94-103 Anna Malm, kvalitets controller, §§ 93,109 Hilda Kårbring, kvalitets controller, §§ 93,109 Malin Karlsson, nämndsekreterare
Datum för justering	2025-11-13
Paragrafer	§ 90–109
Underskrifter	Detta protokoll har justerats digitalt och saknar därför signaturer. Sekreterare Malin Karlsson Ordförande Rolf Öström Justerare Anna Andersson

ANSLAG/BEVIS	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Organ	Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott
Sammanträdesdag	2025-11-06
Protokollet anslås	
Anslaget tas ned	
Protokollets förvaringsplats	Utbildning- och arbetslivsförvaltningen

Register

GVN AU § 90	Internbudget och grundbelopp 2026	5
GVN AU § 91	Lokal- och investeringsbehov	7
GVN AU § 92	Verksamhetsplan 2026	9
GVN AU § 93	Uppdrag. Strategisk planering för ett långsiktigt utbildningsutbud för gymnasiet och vuxenutbildningen	10
GVN AU § 94	Remiss. En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla	11
GVN AU § 95	Information. Matcha kompetensen	13
GVN AU § 96	Feirejobb sommaren 2025	14
GVN AU § 97	Skolchef anpassad gymnasieskola	15
GVN AU § 98	Revidering delegationsordning	16
GVN AU § 99	Rapport uppföljning av molntjänster	17
GVN AU § 100	Uppföljning. Intern kontroll 2025	18
GVN AU § 101	Rapport. Anmälningar om kränkande behandling. Halvårsrapport	19
GVN AU § 102	Rapport. Ärenden hos Skolinspektionen och barn- och elevombudet. Halvårsrapport	20
GVN AU § 103	Rapport. Synpunkter och klagomålshantering	21
GVN AU § 104	Information. SFI	22
GVN AU § 105	Uppföljning Yrkeshögskolan	23
GVN AU § 106	Övrigt ärende	24
GVN AU § 107	Övrig information	25
GVN AU § 108	Förvaltningschefens information	26
GVN AU § 109	Workshop - Mål verksamhetsberättelse	27

GVN AU § 90 Internbudget och grundbelopp 2026

Ärendenummer: GVN 2025/9

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

- Grundbelopp för år 2026 fastställs enligt upprättat förslag. *Bilaga 1*
- Internbudget för 2026 fastställs i sin helhet enligt. *Bilaga 2*
- Wisbygymnasiets budget för år 2026 utökas med 3,5 miljoner kronor.
Av dessa medel ska:
 - 1,5 miljoner kronor tillföras för att förstärka Resurscentrum vid Wisbygymnasiet.
 - 1,2 miljoner kronor avsättas till lärstödjare.
 - 0,8 miljoner kronor tillföras projektet "Hållbar hälsa", för att möjliggöra en förlängning av projektet till och med 31 december 2026 (projektet var enligt tidigare beslut planerat att avslutas den 30 juni 2026).
- En redogörelse för hur projektet "Hållbar hälsa" har påverkat elevernas välbefinnande vid Wisbygymnasiet ska lämnas till nämnden i oktober 2026.

Sammanfattning

Förslaget omfattar samtliga skolformer och verksamheter inom gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamhetsområde med fördelning av budget per ansvar och verksamhet samt lagstiftningen "Offentliga bidrag på lika villkor" som grund.

IB 2025	-412 087
Effektiviseringskrav 2025	3 875
Extra lönekomensation	-683
Justerad budget 2025	-408 895
Digital annonsering, RSF	50
Förändrat ansvar Fenix	1 250
Ökning av internhyra	-1 895
Interna priser, RSF och TKF	
-måltider	-469
-städ m.fl.	-62
Externa avtal	-800
Resursfördelningsmodell	-20 472
Personalkostnadskompensation	-8 865
Förändrat ansvar anpassad gymnasieskola	-30 932
Ramtillskott, <i>folkhögskolan Enter</i>	-700
Budgetram 2026	-471 790

De ekonomiska ramarna utgörs av regionfullmäktiges beslut om Mål och budgetskrivelse för 2026 – 2028, juni 2025 och regionstyrelsens arbetsutskott, budgetavstämningen den 14 oktober. Samtliga förändringar i budgetramen är inarbetade i förslaget till internbudget 2026.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att besluta i enlighet med förvaltningens förslag med tilläggen att Wisbygymnasiets budget för år 2026 utökas med 3,5 miljoner kronor.

Av dessa medel ska:

- 1,5 miljoner kronor tillföras för att förstärka Resurscentrum vid Wisbygymnasiet.
- 1,2 miljoner kronor avsätts till lärstödare.
- 0,8 miljoner kronor tillföras projektet "Hållbar hälsa", för att möjliggöra en förlängning av projektet till och med 31 december 2026 (projektet var enligt tidigare beslut planerat att avslutas den 30 juni 2026).

En redogörelse för hur projektet "Hållbar hälsa" har påverkat elevernas välbefinnande vid Wisbygymnasiet ska lämnas till nämnden i oktober 2026.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

Grundbelopp 2026, *bilaga 1*

Internbudget 2026, *bilaga 2*

Övriga bilagor

Detaljbudget 2026, *bilaga 3*

Utredning grundbelopp år 2026, *bilaga 4*

Regionfullmäktiges beslut om investeringsbudget 2026, *bilaga 5*

GVN AU § 91 Lokal- och investeringsbehov

Ärendenummer: GVN 2025/38

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden fastställer nämndens plan för lokalbehov för år 2027 - 2036

Sammanfattning

Lokalbehovsplanen ger en samlad bild av nuläge och framtida behov samt att stödja en hållbar och effektiv lokalplanering med fokus på verksamhetens mål, förändringar och yttre faktorer. Planen utgår från Region Gotlands gemensamma process för lokalförsörjning, där samverkan mellan nämnderna och ett effektivt lokalnyttjande är centrala principer. Vid nyanskaffning av lokaler ska möjligheten till samnyttjande alltid prövas, och lösningar ska sökas enligt den strategiska fyrstegsprincipen: samlokalisering, omdisponering, anpassning samt anskaffning eller avveckling av lokaler.

Nämndens beslut om lokalbehov utgör startpunkten för den regiongemensamma lokalförsörjningsplanen, som fastställs av regionfullmäktige och används som strategiskt underlag för budget och investeringar. Förvaltningen redovisar här en sammanfattning av nuläget samt prioriterade lokalbehov som inte kan lösas genom samlokalisering eller omdisponering. Den totala kontraktsytan för Region Gotland är cirka 370 000 m², där barn- och utbildningsnämnden har den största andelen, medan gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har en något mindre del. Arbetet med att anpassa ytor för att minska lokalkostnaderna pågår kontinuerligt, och planeringsläget är relativt stabilt jämfört med föregående år, även om behoven är fortsatt stora.

Det är viktigt att nämnden kontinuerligt följer demografiska, organisatoriska och ekonomiska förändringar samt samhällets utveckling för att anpassa lokalbehov och nyttjande. Större underhållsprojekt prioriteras, men arbetsmiljö och pedagogisk kvalitet ska alltid säkerställas. Denna plan utgör därmed ett viktigt underlag för långsiktig och hållbar lokalförsörjning inom gymnasie- och vuxenutbildningen i Region Gotland.

Region Gotlands totala kontraktsyta är cirka 370 000 m², där barn- och utbildningsnämnden har den största andelen. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har en något mindre del kontraktsyta då verksamhetsområdena inte är lika stora.

Förvaltningen arbetar kontinuerligt med att anpassa ytor för att minska lokalkostnaderna för båda nämnder. Planeringsläget för nämnden är relativt stabilt jämfört med föregående år, även om behoven är fortsatt stora. Det finns

dock fortsatt utredningar, analyser och även byggprojekt att genomföra. Det är viktigt att nämnden kontinuerligt följer demografiska, organisatoriska, ekonomiska förändringar och även samhällets förändring för att kontinuerligt anpassa lokalbehov och lokalnyttjandet. Beslut gällande större underhållsprojekt är prioriterade men det är alltid centralt att säkerställa lokalerna utifrån perspektiven arbetsmiljö och pedagogisk kvalitet.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse lokalbehov GVN 2025-10-17

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens lokalbehov 2027–2036

Bilaga 1; Investeringsbehov 2027 – 2036 GVN

GVN AU § 92 Verksamhetsplan 2026

Ärendenummer: GVN 2025/14

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Verksamhetsplanen för år 2026 – 2030 godkänns

Sammanfattning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ansvarar för utbildnings- och arbetslivsförvaltningens verksamheter inom gymnasieskola, vuxenutbildning, folkhögskola, uppdragsutbildningar, arbetsmarknadsåtgärder och ungdomsverksamhet. I verksamhetsplanen konstateras att nämnden har goda resultat och ekonomi i balans, samtidigt som det är angeläget att bygga ett långsiktigt hållbart utbildningsutbud som möter arbetsmarknadens behov och stärker Gotlands kompetensförsörjning.

Prioriterade områden är att öka genomströmningen inom gymnasieskolan samt förbättra matchningen mellan utbildning och arbetsliv. I detta arbete betonas vikten av nära samverkan med regionala aktörer och den regionala utvecklingsavdelningen för att anpassa utbildningsutbudet till framtidens behov.

Kompetensförsörjningen pekas ut som en central utmaning, särskilt inom bristyrken, samt vikten av att stödja unga och vuxna som står långt från arbetsmarknaden. Ungdomsverksamheten har här en viktig roll för att främja delaktighet, hälsa och trygghet bland unga.

Den demografiska utvecklingen innebär ett ökat tryck på kompetensförsörjning och ett behov av långsiktig planering. Här är samarbetet med näringsliv, kompetensplattform och andra aktörer avgörande för att stärka kedjan från utbildning till arbetsliv.

Ett särskilt utvecklingsområde är SSA-projektet (samverkan skola–arbetsliv). Projektet har fokus på att stärka samverkan mellan grundskola, gymnasium och arbetsliv för att höja kvalitet och likvärdighet i övergångarna och därigenom bidra till regionens långsiktiga kompetensförsörjning och ett hållbart arbetsliv.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att verksamhetsplanen för år 2026 – 2030 godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

Verksamhetsplan 2026–2030

GVN AU § 93 Uppdrag. Strategisk planering för ett långsiktigt utbildningsutbud för gymnasiet och vuxenutbildningen

Ärendenummer: GVN 2025/358

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden uppdrar åt förvaltningen att i samverkan med berörda aktörer ta fram en långsiktig utbildningsstrategi för gymnasieskolan och vuxenutbildningen inom Region Gotland (5–10 år), omfattande både kommunala och fristående aktörer.

Strategin delrapporteras till nämnden i april och beslutas senast september 2026.

Sammanfattning

Region Gotland har, enligt skollagen, ett ansvar att erbjuda gymnasie- och vuxenutbildning som svarar mot individers behov och arbetsmarknadens efterfrågan. För att möta framtida utmaningar krävs en långsiktig och evidensbaserad strategi som omfattar både kommunala och fristående aktörer. Strategin bör sträcka sig över fem till tio år och samordnas med nämndens lokal- och investeringsplanering samt regionens lokalförsörjningsplan. Syftet är att säkerställa ett likvärdigt och relevant utbildningsutbud, främja samverkan och möjliggöra effektiv resursanvändning. Strategin ska årligen följas upp och kommuniceras inför varje antagningsperiod, med tydlig ansvarsfördelning mellan berörda funktioner och aktörer.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2025-10-27

GVN AU § 94 Remiss. En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla

Ärendenummer: GVN 2025/216

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Ärendet lämnas öppet till nämnden

Sammanfattning

Regionstyrelsen har remitterat arbetsmarknadsrapporten ”*En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla*” (RS § 309, 2025-06-18). Detta remissvar behandlar gymnasie- och utbildningsnämndens synpunkter på arbetsmarknadsutredningen En inkluderande arbetsmarknad för alla och syftar till att bidra med forskningsbaserade och lokalt anpassade perspektiv för att stärka hållbar arbetsmarknadsintegration och kompetensförsörjning på Gotland.

Regionen delar utredningens bedömning om behovet av bättre samverkan, tydligare ansvar och effektivare insatser för att minska arbetslösheten. Förändringar bör dock ske balanserat, kostnadseffektivt och med utgångspunkt i befintliga strukturer som redan fungerar väl. Avdelningen för arbetsliv och etablering har en nyckelroll i arbetet och ansvarar för individstöd och samordning av arbetsmarknadsinsatser, med fokus på personer långt från arbetsmarknaden. Arbetet bygger på evidensbaserade metoder som Supported Employment och BIP, samt nära samarbete med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, utbildningsanordnare, civilsamhälle och arbetsgivare. Forskning visar att direkt etablering på den reguljära arbetsmarknaden ger bäst resultat. Separata sysselsättningslösningar riskerar att skapa inlåsnings effekter. Därför bör insatser fokusera på praktik, handledning och matchning på ordinarie arbetsplatser.

Projektet Matcha kompetensen (inom Gotland Forward) lyfts som ett gott exempel. Det har gett mycket goda resultat genom systematiskt stöd till både arbetssökande och arbetsgivare, med 114 deltagande företag och lika många individer som fått stöd. Arbetssättet kombinerar uppföljning med relationsskapande aktiviteter och bedöms kunna införas i ordinarie verksamhet till låg kostnad.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att ärendet lämnas öppet till nämnden.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Remiss. En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla
Förvaltningens tjänsteskrivelse 2025-10-25

GVN AU § 95 Information. Matcha kompetensen

Ärendenummer: GVN 2025/359

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Informationen tas emot.

Sammanfattning

Projektet Matcha kompetensen bidrar till att stärka Gotlands arbetsgivare i deras kompetensförsörjning samtidigt som individer långt från arbetsmarknaden får stöd att etablera sig i reguljära arbetsmiljöer. Gotlands arbetsgivare står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar, samtidigt som många personer står långt från arbetsmarknaden och behöver stöd för att etablera sig i arbete. Projektet, drivet av Avdelningen för arbetsliv och etablering (AAE), använder metoden Supported Employment ("place then train") och erbjuder individanpassat stöd såsom coachning, studie- och yrkesvägledning samt arbetsterapeutiska insatser. För att matchningar ska bli hållbara krävs även stöd och kompetensutveckling för arbetsgivare.

Målen är att 120 individer ska delta, varav minst 50% ska erbjudas anställning, 30% praktik och 20% arbetsträning, samt att 100 arbetsplatser ska ha haft kontakt med projektet. Projektet ska också skapa en tydlig samarbetsprocess mellan aktörer och öka arbetsgivarnas kännedom om stödet och möjligheten till breddad rekrytering.

Arbets sättet omfattar arbetsplatsbesök, rekryteringsträffar, samordnad matchning, stöd vid rekrytering, digital utbildning för chefer, workshops i metoden Se och Använd Kompetensen (SAK), dialogmöten kopplade till sociala upphandlingar, kommunikationsinsatser och omvärldsbevakning.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

GVN AU § 96 Feirejobb sommaren 2025

Ärendenummer: GVN 2025/37

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Rapporten godkänns

Sammanfattning

Region Gotland erbjöd sommaren 2025 feriejobb till ungdomar, vilket är en viktig del av regionens kompetensförsörjning och ett sätt att visa på välfärdsyrkenas betydelse. Totalt sökte 287 ungdomar feriejobb, varav 142 arbetsmöjligheter fanns på 46 arbetsplatser. Särskild prioritet gavs till ungdomar inom KAA, de födda 2009, de utan tidigare arbetslivserfarenhet samt de med behov av anpassning. Jämn könsfördelning och inkludering av utlandsfödda prioriterades också.

Arbetsområdena var varierade, exempelvis förskola, hemtjänst, fastighetsskötsel och särskilt boende. Nytt för året var bland annat besök på skolor för information, feriejobbsmässor och möjligheten att skriva fritext i ansökan. En filmad informationsträff inför arbetsstarten ökade tillgängligheten.

Utvärderingen visar att 84 av 130 feriearbetande ungdomar svarade på enkäten och gav ett helhetsbetyg på 4,3 av 5. 79 % skulle rekommendera feriejobb inom Region Gotland. Arbetsplatserna gav ett snittbetyg på 4,35 och uppskattade ungdomarnas engagemang. 77 % kan tänka sig att ta emot feriejobbare igen.

Projekt som Sommarfixarna och Almedalsveckans demokratiskola lyfts fram som särskilt lyckade. Förbättringsområden inför 2026 är bland annat tydligare arbetsbeskrivningar, utvecklad matchning och fler arbetsplatser som tar emot feriejobbare. Feriejobben ses som en strategisk del i regionens kompetensförsörjning och ungdomars väg in i arbetslivet.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

Rapport feriejobb 2025

GVN AU § 97 Skolchef anpassad gymnasieskola

Ärendenummer: GVN 2025/129

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Avdelningschef för Wisbygymnasiet utses till skolchef för anpassad gymnasieskola.

Detta beslut ersätter beslut 2025-04-16 GVN §33

Sammanfattning

Huvudman ska enligt Skollagen (2010:800) 2 kap 8a § utse minst en skolchef för sin verksamhet. En skolchefs roll är att biträda huvudmannen med att säkerställa att alla lagar, förordningar och regler som gäller för utbildningen följs inom huvudmannens verksamheter.

Från och med 1 januari 2026 övergår anpassad gymnasieskola till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Därför behöver vi besluta vem som ska vara skolchef för anpassad gymnasieskola är idag skolchef även för anpassad grundskola.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att avdelningschef för Wisbygymnasiet utses till skolchef för anpassad gymnasieskola samt att detta beslut ersätter beslut 2025-04-16 GVN §33.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 205-10-27

GVN AU § 98 Revidering delegationsordning

Ärendenummer: GVN 2025/34

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Nämndens delegationsordning revideras enligt förslag.

Sammanfattning

En delegationsordning är en lista över de ärendegrupper där nämnden beslutat att delegera sin beslutanderätt. Syftet med delegationsordning är att avlasta nämnden vissa rutinmässiga beslut genom att överlåta dessa beslut till någon annan. Organisationen blir då mer effektiv genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare. Detta skapar också utrymme för mer behandling av principiellt viktiga ärenden och ärenden av större vikt i nämnden. Delegering är en nödvändighet för att den kommunala organisationen och förvaltningen ska kunna fungera på ett effektivt sätt.

I kommunallagen kapitel 7 § 8 framgår att de beslut som kan överklagas via laglighetsprövning ska protokollföras på särskilt sätt. Inom Region Gotland redovisas dessa via nämndens protokoll.

Vid detta revideringstillfälle har kapitlet som avser den anpassade gymnasieskolan revideras som en följd av anpassad gymnasieskolas ändrade organisationstillhörighet.

Det har även förtydligas att vuxenutbildningen får teckna avtal avseende utbildningar.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att nämndens delegationsordning revideras enligt förslag.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

Delegationsordning

GVN AU § 99 Rapport uppföljning av molntjänster

Ärendenummer: GVN 2025/192

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Rapporten godkänns.

Sammanfattning

Dataskyddsombudet har granskat hur nämnden hanterar personuppgifter i molntjänster. Rapporten konstaterar att nämnden i stort följer EU:s dataskyddsförordning (GDPR), men att användningen av molntjänster ökar och omfattar allt fler och känsligare uppgifter, vilket i sin tur leder till höga krav på kontroll, dokumentation och säkerhet.

Det finns en generell förbättring i kontroll och dokumentation jämfört med tidigare år, men osäkerhet kvarstår kring behandling hos USA-baserade leverantörer och om dessa är förenliga med GDPR och svensk sekretesslagstiftning. EU:s adekvansbeslut (Data Privacy Framework) är fortfarande under prövning, vilket kan påverka möjligheten att använda många molntjänster framöver.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

Rapport. Behandling av molntjänster

GVN AU § 100 Uppföljning. Intern kontroll 2025

Ärendenummer: GVN 2024/10

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Granskningen godkänns.

Sammanfattning

Enligt nämndens interna kontrollplan för 2025 ska arbetet mot kränkande behandling och diskriminering granskas. Syftet är att säkerställa att rektorer anmäler händelser till huvudmannen samt att enheterna bedriver ett systematiskt arbete i enlighet med skollagen. Under 2024 genomfördes en totalgranskning, där endast 13 anmälningar registrerades, vilket kan indikera en underrapportering. Flera faktorer kan bidra till detta, såsom bristande kunskap om anmälningsskyldigheten, otydliga rutiner, normalisering av kränkande beteenden samt elevernas ovilja eller hinder att berätta. Systembytet till journalsystemet Prorenata syftar till att förbättra dokumentation, öka rättssäkerheten och underlätta administrationen. För att ytterligare stärka arbetet föreslås en riktad kompetensutveckling för personalen, med fokus på lagstiftning och praktiska verktyg för att identifiera och hantera kränkningar. Bedömningen är att det finns brister i anmälningsrutinerna, även om åtgärder kan ha vidtagits lokalt. Granskningen föreslås godkännas.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att granskningen godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

GVN AU § 101 Rapport. Anmälningar om kränkande behandling. Halvårsrapport

Ärendenummer: GVN 2025/21

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Rapporten godkänns.

Sammanfattning

Personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta. Huvudmannen är därefter skyldig att utreda och i förekommande fall vidta åtgärder gällande de uppgivna kränkningarna. Nämnden får en samlad rapportering terminsvis, två gånger per år. Under rapportperioden (höstterminen 2025, t o m 27 oktober) har inga anmälningar inkommit. Det har varit brister i rapporteringen från verksamheterna och en av orsakerna är byte av rapporteringssystem.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

GVN AU § 102 Rapport. Ärenden hos Skolinspektionen och barn- och elevombudet. Halvårsrapport

Ärendenummer: GVN 2025/23

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Rapporten godkänns.

Sammanfattning

Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen rapporterar regelbundet Region Gotlands elevärenden hos Skolinspektionen och Barn- och elevombudet (BEO). Ärendena rapporteras halvårsvis, två gånger per år, till nämnden och avser händelser under den aktuella perioden, det vill säga inkomna ärenden och beslut. Har beslut om föreläggande fattats rapporteras även uppföljning av detta beslut.

Under 2025 har ett anmälningsärende inkommit till förvaltningen. Ärendet handlar om en upplevd kränkande behandling på Wisbygymnasiet. Ärendet är hanterat och Barn- och elevombudet har beslutat att inte pröva ärendet utan valt att avsluta det.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

GVN AU § 103 Rapport. Synpunkter och klagomålshantering

Ärendenummer: GVN 2025/22

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Rapporten godkänns.

Sammanfattning

Huvudmannen, nämnden, ska enligt skollagen ta emot och utreda klagomål mot utbildningen. Huvudmannen ska även ha skriftliga rutiner för klagomålshantering och vidta åtgärder om det framkommer att det finns brister i verksamheten. Region Gotland har en regiongemensam synpunkthantering som är öppen för alla som exempelvis vill lämna beröm eller klagomål på verksamheten. Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen rapporterar halvårsvis till nämnden när det gäller inkomna synpunkter, klagomål och beröm. Hittills under 2025 så har 10 synpunkter eller klagomål inkommit. Alla ärendena har hanterats och följts upp.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att rapporten godkänns.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse, 2025-10-27

GVN AU § 104 Information. SFI

Ärendenummer: GVN 2025/341

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Informationen tas emot.

Förvaltningen får i uppdrag att årligen i februari återkomma med en lägesrapport för SFI.

Sammanfattning

I nuläget studerar cirka 280 elever på SFI, fördelade på tre studievägar. SFI-undervisningen kompletteras av orienteringskurser som till exempel alfabetisering, digitalisering och bas-matematik. Flexkursen, där SFI-studier kombineras med arbete eller andra studier är den enskilt största kursen.

Pågående projekt och utvecklingsarbete sker i samarbete med Länsstyrelsens §37, och rubriceras Stärkt språkhandledning vid praktik.

Nya lagar och förordningar framöver är lagen om tre års rätt till SFI som förväntas träda i kraft 1 januari 2026 samt nya kursplaner som förväntas träda i kraft under senare delen av 2026.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att informationen tas emot och att förvaltningen får i uppdrag att årligen i februari återkomma med en lägesrapport för SFI.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2025-10-29

GVN AU § 105 Uppföljning Yrkeshögskolan

Ärendenummer: GVN 2025/24

Arbetsutskottets förslag till gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Rapporten godkänns

Rapporteringen gällande yrkeshögskoleutbildningar ändras till ”Uppföljning Vuxenutbildningens lärcentrum höst” och ”Uppföljning Vuxenutbildningens lärcentrum vår” från och med 2026.

Sammanfattning

Region Gotland bedriver i dagsläget inte några egna yrkeshögskoleutbildningar. Vuxenutbildningens ambition är att lämna in en ansökan till nästa sökomgång utifrån industrins kompetensförsörjningsbehov vilket även kan vara av intresse för exempelvis Teknikförvaltningen.

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att rapporten godkänns och att rapporteringen gällande yrkeshögskoleutbildningar ändras till ”Uppföljning Vuxenutbildningens lärcentrum höst” och ”Uppföljning Vuxenutbildningens lärcentrum vår” från och med 2026.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2025-10-29

GVN AU § 106 Övrigt ärende

Inget övrigt ärende

GVN AU § 107 Övrig information

Ingen övrig information

GVN AU § 108 Förvaltningschefens information

Det har varit arbetsmarknadsdagar där medarbetare och förvaltningschefen deltog.

Dialog med Campus Gotland om utbildningsstrategi.

Kvalitetsdialog den 11 december. En satsning från SPSM.

Information om tjänsten som säkerhets- och beredskapssamordnare.

GVN AU § 109 Workshop - Mål verksamhetsberättelse

Ärendenummer: GVN 2025/14

Arbetsutskottets beslut

Informationen tas emot

Ärendets behandling under mötet

Yrkande

Ordföranden Rolf Öström (M) föreslår att informationen tas emot.

Ordförande ställer proposition på sitt förslag och finner att det vinner bifall.