

Mottagare

Tekniska nämnden

Årlig uppföljning Systematiskt arbetsmiljöarbete för 2023

Förslag till beslut

Tekniska nämnden beslutar godkänna informationen om årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sammanfattning

Generellt kan sägas att förvaltningens arbetsmiljöarbete är systematiskt och i stort lever upp till de ställda kraven i föreskrifterna. Föreskriften kräver att en handlingsplan tas fram för de utvecklingsområden som identifierats i uppföljningen, vilket görs direkt i enkäten.

Teknikförvaltningen har enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1 11 §) följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023.

Uppföljningen gjordes av arbetsmiljöansvarig chef tillsammans med skyddsombud i det digitala verktyg som regionen använder för systematiskt arbetsmiljöarbete. Syftet med uppföljningen är att granska det egna arbetsmiljöarbetet för att säkerställa att det motsvarar de krav som ställs i föreskrifterna. Syftet är också att identifiera och planera åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Bedömning

Enkäten har skickats till 27 chefer, varav 22 har svarat. Besvarandet av enkäten ska genomföras tillsammans med lokalt skyddsombud. Uppföljningen går ut på att bedöma hur följande områden fungerar:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) som en naturlig del i verksamheten
- Skyddsombudets delaktighet
- Kännedom om arbetsmiljöpolicy, mål och rutiner
- Uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Kompetens om arbetsmiljöarbetet (chefer och skyddsombud)
- Rutiner för avvikelser, riskbedömning och handlingsplan
- Uppföljning av arbetsmiljöarbetet

I enkäten framgår att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar bra. Inom alla ovan områden gör den stora huvuddelen av chefer och skyddsombud bedömningen att arbetet fungerar bra.

Det kan dock konstateras att det finns två områden med behov av utveckling och förbättring. Bara 18 av 22 svar anger att medarbetare har kännedom om vilka arbetsmiljörisker som förekommer i deras arbete. Arbetsmiljöutbildning för medarbetare har identifierats som ett viktigt utvecklingsområde, och formerna för det kommer att utredas under 2024. Den andra frågan handlar om stöd i arbetsmiljöarbetet (till exempel av företagshälsovård). En fråga som kommer att följas upp på chefscafé under året.

2022 uppgav nio av 22 svar att rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet inte alls eller bara delvis är tillgängliga och lätta att förstå. 2023 svarar 21 av 22 att det finns rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Frågorna i enkäten har förändrats, men vi kan troligen anta att kännedomen om rutinerna har förbättrats i och med införande av och utbildning i nytt system för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Förra året rapporterades behov av fler skyddsombud, vilket även flera verksamheter har fått under året. Sannolikt kan den lyckade rekryteringen av nya skyddsombud förklaras av den dialog som samverkansgrupperna fört på arbetsplatsträffar om samverkansarbete och skyddsombudsrollen. Det finns dock fortsatt flera arbetsplatser där skyddsombud saknas. Det system som införts för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har underlättat fördelningen av arbetsmiljöuppgifter och skapat bättre tydlighet kring det systematiska arbetsmiljöarbetet. Park- och trafikavdelningen har en ny gemensam samverkansgrupp och projektavdelningen startar upp en samverkansgrupp i januari. Det nya systemet för systematiskt arbetsmiljöarbete som kommer hanterat uppföljningen från och med i år har dessvärre inte förbättrat svarsfrekvensen och svar saknas från fem enheter.

Generellt kan konstateras att undersökningen visar att förvaltningens arbetsmiljöarbete på ett tillfredsställande sätt lever upp till de ställda kraven i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, men att svarsfrekvensen måste förbättras till nästa år. Förbättringsåtgärder upprättas direkt i samband med att chef och skyddsombud svarar på enkäten.

Barn- och genusperspektiv – inga konsekvenser.

Landsbygdsperspektiv – inga konsekvenser.

Ekonomisk konsekvensanalys – inga konsekvenser utöver budget.

Beslutsunderlag

Enkät svar uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2023

TKF tjänsteskrivelse 2024-01-31

Teknikförvaltningen

Patric Ramberg
Teknisk direktör